



# Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

*Settore Contabile – Servizio Personale*

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021 E DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019**

La presente relazione tecnico – finanziaria, redatta sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, individua e quantifica i costi relative alla contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2019. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo annuale sottoscritto il 12 aprile 2019 stipulato in osservanza delle seguenti disposizioni:

- art. 67 commi 1, 2, 3 e 4, CCNL 21/05/2018 (da ora solo CCNL-2018);
- art. 68, CCNL-2018;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali.

Si prende atto, per quanto sopra, delle attestazioni circa il rispetto delle prescrizioni di maggior rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa di personale e del suo contenimento:

- Il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente è inferiore al 50%, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008) secondo le indicazioni della deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Riunite di Controllo n. 27/CONTR/11 del 12/05/2011;
- Nell'anno 2019 l'ente è soggetto al Pareggio di Bilancio che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.).
- il Comune di Sant'Angelo in Vado non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato.

### **MODULO 1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa, formalizzato con determinazione n. 131 del 02.04.2019 e destinato all'utilizzo delle risorse decentrate **per l'anno 2019**, risulta così costituito in applicazione degli articoli 67 e 68 del CCNL-2018, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alla deliberazione di G.C. n. 39 del 05.03.2019:

RISORSE STABILI LORDE 2019 – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€	<b>31.245,05</b>
RISORSE VARIABILI LORDE 2019 – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018:	€	<b>13.127,88</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 -art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	€	<b>2.010,61</b>

---

**TOTALE RISORSE DECENTRATE LORDE ANNO 2019 : € 42.362,32**

- **1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ: € 31.245,05**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio che, per l'anno 2019, ammonta ad € 1.087,32.

• **1.2 RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ: € 13.127,88**

<b>CCNL 21/05/2018</b>	Art. 67, comma 3, lett. c)	d.lgs. 50/2016, art.113;	€ 3.000,00
	Art. 67, comma 4	Pari a 1,2% monte salari 1997	€ 6.265,44
	Art. 67, comma 3, lettera a)	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	€ 3.500,00

Per quanto concerne l'incremento di cui all'art. 67 comma 4, del CCNL-2018 si fa presente che, sussistendo la disponibilità di bilancio, lo stesso è stato applicato fino al limite massimo dell' 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ed è stato destinato, per le finalità indicate dalla norma contrattuale, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità di cui al piano approvato con deliberazione di G.C. n. 55 del 25.03.2019; le relative risorse saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e sulla base delle valutazioni individuali delle prestazioni e dei risultati conseguiti da ciascun dipendente nell'anno 2019, effettuate con il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.C. n. 181/2011.

• **1.3 VERIFICA DEL RISPETTO DEL "TETTO DI SPESA" - DECURTAZIONI DEL FONDO**

Verifica del rispetto del "tetto di spesa" relativo al confronto tra anno 2016 e 2019, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:

2016		2019	
Fondo risorse decentrate	83.292,63	Fondo risorse decentrate	86.028,24
P.O. (retribuzione e risultato) + risultato segretario comunale	42.3016,25	P.O. (retribuzione e risultato) + risultato segretario comunale	41.591,25
<b>TOTALE TETTO</b>	<b>125.608,88</b>	<b>TOTALE TETTO</b>	<b>127.619,49</b>

Dal momento che il "Tetto 2019" è superiore a quello del 2016, per euro 2.010,61, si è provveduto alla riduzione del Fondo delle risorse decentrate, dell'anno 2019, per il medesimo importo.

• **1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>RISORSE STABILI 2019</b> – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€	<b>31.245,05</b>
<b>RISORSE VARIABILI 2019</b> – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018	€	<b>13.127,88</b>
<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016</b> <b>-art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017</b>	€	<b>2.010,61</b>

---

**TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 sottoposte a certificazione: € 42.362,32**

• **1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:**  
Non pertinente.

## MODULO 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- **2.1 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DALL'ACCORDO ANNUALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Di seguito sono riportate le somme che, per effetto di disposizioni contrattuali o di progressioni economiche orizzontali effettuate negli anni precedenti, non possono essere regolate dall'accordo in oggetto per un totale di **€ 56.604,01**

- Progressioni Orizzontali - somme investite nel 2019:	€ 48.031,31
- Indennità di comparto 2019 - art. 33 del CCNL 22.01.2004:	€ 8.572,70

- **2.2 DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:**

Dall'accordo in oggetto vengono regolate somme per complessivi **€ 42.362,32** così suddivise:

**2-Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)**: dal 1° giugno 2019:

Sino al 31/05/2019 vengono liquidate le precedenti indennità.

<b>2.1 - Rischio -</b> <i>Art. 10 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 1.600,00
<b>2.2 - Attività disagiate</b> <i>Art. 10 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 1.300,00
<b>2.3 - Maneggio valori</b> <i>e Art. 10 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 560,00
<b>2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno</b> <i>Art. 10 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 1.400,00
<b>3 - Specifiche responsabilità</b> <i>Art. 11 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 15.100,00
<b>4 - Turno</b> <i>(servizi in turnazione: Polizia Locale, comprese le somme da trasferire all'Unione montana per gestione associata, ex art. 30 TUEL)</i> <i>Art. 22 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 2.900,00
<b>5-Indennità servizio esterno Polizia Locale (dal 1° giugno 2019)</b> <i>Art. 11 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	€. 500,00
<b>TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4).....</b>	<b>€. 23.360,00</b>
Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel CCI 2019/2021 sottoscritto in data 12/04/2019.	
<b><u>6 - Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria</u></b> <i>Art. 8 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	<b>€. 4.000,00</b>
<b><u>7 - Incentivazione performance organizzativa</u></b> <i>Art. 14 CCI "Normativo" 2019/2021</i>	<b>€. 2.000,00</b>
<b><u>8 - Incentivazione performance individuale</u></b> <i>Art. 14 CCI "Normativo" 2019/2021</i> <i>sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 181 del 27/10/2011;</i>	<b>€. 10.002,32</b>
<b><u>9 - Compensi previsti da disposizioni di legge</u></b> <i>(art. 68, comma 2, lettera g)</i>	<b>€. 3.000,00</b>
	<b><u>€. 42.362,32</u></b>

• 2.3 **DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE:**

il comune, nel corso degli anni, ha accantonato la somma complessiva di euro 13.546,08 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.04 – “Alte Professionalità”. Per l'utilizzo di tale somma, l'ente ha rivolto uno specifico quesito all'ARAN che ha risposto con nota prot. n. 17408 del 09/11/2018 (depositato in atti). La somma resta, pertanto, vincolata e non utilizzata in attesa di ulteriori chiarimenti.

• 2.4 **SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA :**

TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI O NON REGOLATE DALL'ACCORDO:	€ 56.604,01
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO DA CERTIFICARE:	€ <u>42.362,32</u>

---

**TOTALE DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: € 101.966,33**

• 2.5 **DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**  
Non pertinente.

• 2.6 **ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

2.6.1 **Si ATTESTA il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità per la seguente motivazione:**

**Il fondo delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti:**

- a) **Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lett. b. e c. Colonna 2+3 Tab D CCNL 22/01/2004);
- b) **fondo per progressioni orizzontali;** (art. 34, comma 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 2004 – art. 16 CCNL-2018);

Somma che residua dopo tale finanziamento € **42.362,32** (cd. Risorse Stabili Disponibili)

2.6.2 **Si ATTESTA il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per quanto segue:**

-l'ente in attesa di dotarsi di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente (Titolari di PO e personale dei livelli) in adeguamento al CCNL/2018, si avvale dell'attuale sistema approvato con delib. G.C. n. 181 del 27/10/2011. Tutte le somme destinate all'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi saranno erogate applicando il sistema di valutazione in essere.

2.6.3 **Si ATTESTA il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali) in quanto:**

- le progressioni orizzontali operate fino al 31.12.2010 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente;
- per l'anno 2019 sono state previste ulteriori progressioni all'interno della Categoria.

**MODULO 3. Schema generale riassuntivo del fondo della contrattazione integrative e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>DIFFERENZA 2019 sul 2016</b>
<b>RISORSE STABILI</b> <i>art. 67, c. 1 e 2, CCNL-2018</i>	77.027,19	87.849,06	+ 10.821,87
<b>Decurtazione per rispetto del limite anno 2016</b> <i>art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017</i>	- 2.303,81	- 2.010,61	+ 293,20
<b>Risorse STABILI al netto della riduzione</b>	74.723,38	85.838,45	+ 11.115,07
<b>RISORSE VARIABILI</b> <i>art. 67, c. 3 e 4, CCNL-2018</i>	28.425,00	13.127,88	- 15.297,12
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	103.148,38	98.966,33	- 4.182,05

<b>DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>DIFFERENZA 2019 sul 2016</b>
<b>TOTALE destinazioni NON regolate dal C.C.D.I. (PROGRESSIONI ORIZZONTALI ED INDENNITA' DI COMPARTO)</b>	51.859,22	56.604,01	+ 4.744,79
<b>TOTALE destinazioni regolate dal C.C.D.I. (INDENNITA' VARIE, PRODUTTIVITA' E FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE)</b>	39.436,34	42.362,32	+ 2.925,98
<b>Destinazioni ancora da regolare (ALTE PROFESSIONALITA')</b>	11.852,82	0,00	- 11.852,82
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	103.148,38	98.966,33	- 4.182,05
<b>Economie art. 71, c. 1, D.L. 112/2008</b>	- 206,91	- 41,83	- 165,08
<b>TOTALE FONDO a carico del BILANCIO</b>	102.941,47	98.924,50	- 4.016,97

## **MODULO 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- **4.1** *ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE*

Ai fini della presente certificazione si specifica che, contabilmente, il Fondo in oggetto come quantificato con la determinazione n. 131/2019 di costituzione dello stesso e come, peraltro evidenziato nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2, è inserito nel corrente Bilancio.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante e strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazioni e variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

- **4.2** **VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del Fondo delle risorse decentrate 2019, come quantificato con la determinazione n. 131 del 02.04.2019, trova copertura finanziaria nelle poste del Bilancio annuale 2019.

Sant'Angelo in Vado lì 12/04/2019



**IL RESPONSABILE SETTORE CONTABILE**  
(Claudio Lani)