



Comune di SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

Ufficio del Segretario comunale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 in merito all'utilizzo delle Risorse Decentrate dell'ANNO 2017

In data **24.08.2017**, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 (così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004) fra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica – Anno 2017. La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali. Nell'anno 2017 l'ente è soggetto al Patto di Stabilità che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.). Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal d.lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni. Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa.

MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo sottoscritta il 24 agosto 2017
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente – Balducci dott.ssa Veronica Responsabile Settore Amm.vo Augusto Sacchi Responsabile Settore Contabile – Claudio Lani Responsabile Settore Urbanistica-LL.PP – Daniel Luis Bartolucci</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>OO.SS. Territoriale – CGIL CISL UIL -- Federica Ferri -- Luciano Matteucci -- Norma Ferri -- Martina Battazzi</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – CISL -- UIL</p> <p>Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute.</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale dell'ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno 2017 (art. 31 CCNL 22.01.2004) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito il 24/08/2017 viene inviato, insieme alla presente relazione, al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ex art. 40 del d.lgs. n. 165/2001).
		Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Questo ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 181/11. Questo ente ha adottato il piano degli obiettivi 2017 con deliberazione di G.M. n. 45 del 05.04.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013. Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

MODULO 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

CONTENUTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	ILLUSTRAZIONE DELLA DISPOSIZIONE, DELLA SUA LEGITTIMITA' RISPETTO AI CCNL ED AI VINCOLI LEGISLATIVI	INDICAZIONE DELLE NORME DEI PRECEDENTI CCDI ABROGATE	ILLUSTRAZIONE DEI PRINCIPALI EFFETTI SULLA QUALITA' E QUANTITA' DEI SERVIZI EROGATI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE
Parte prima	Vengono identificati i soggetti ammessi alla contrattazione presenti, la data ed il luogo della riunione e l'oggetto del contratto: Ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22.01.2004) per l'anno 2017.	-----	-----
<p>Parte seconda</p> <p>Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO</p>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione, con determinazione n. 274 del 12.08.2017, del complesso delle Risorse Decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'annualità 2017, in applicazione degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, come segue:</p> <p>RISORSE STABILI € 26.442,63 RISORSE VARIABILI € 21.288,26 TOTALE RISORSE € 47.730,89 <i>(al netto della Riduzione art.9 comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)</i></p> <p>In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento (in particolare dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009) le parti nella costituzione del fondo in oggetto, hanno preso atto altresì, del rispetto dei vincoli di</p>	Nessuna abrogazione implicita	<p>In coerenza con le direttive impartite con deliberazione di G.M. n. 100 del 11.09.2017 gli effetti attesi dalla stipula del CCDI per l'anno 2017, possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale; • rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017, sia per quanto concerne l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa) • destinazione di una quota prevalente del fondo all'applicazione degli istituti contrattuali legati alla valorizzazione

	<p>bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • questo Comune, è soggetto al patto di stabilità, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato; • il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008), è inferiore al 50%; • secondo le norme e la disponibilità di bilancio è stata effettuata una riduzione pari alla somma delle decurtazioni operate negli anni 2011/2013 ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa). Ai fini del rispetto di tale vincolo, nella determinazione del fondo, sono state escluse, le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche. 		<p>del merito e da distribuire sulla base delle valutazioni individuali collegate ai risultati conseguiti rispetto al piano degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.M. n. 45 del 05.04.2017.</p>
<p>Parte terza</p> <p>Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017</p>	<p>Sulla base dei criteri di cui ai precedenti C.C.D.I. le risorse decentrate complessivamente definite in € 47.730,89 per l'anno 2017 sono utilizzate per finanziare i seguenti "istituti" contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 01.04.1999:</i> COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - <i>Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999:</i> INCREMENTI RETRIBUTIVI 		<p>Somma residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali, orientata a premiare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente definiti con atto di G.M. n. 45 del 05.04.2017 ed assegnati secondo il sistema di valutazione approvato con atto G.C.n.181/2011.</p> <p>Somme destinate al pagamento delle progressioni economiche</p>

	<p>COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01.04.1999:</i> <ul style="list-style-type: none"> • INDENNITA' DI RISCHIO (€ 30,00/mens per gg effettivi) • MANEGGIO VALORI (€ 1,22/gg effettivi - Economo) (€ 0,24/gg effettivi – Ag.contabili) • INDENNITA' DI TURNO (€ 1,053/ORA effettive) <ul style="list-style-type: none"> • INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FEST.NOTTURNO (ORE effettive in base al livello) - <i>Art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01.04.1999:</i> INDENNITA' DI ORARIO ARTICOLATO (€ 2,50/gg per 1 timbratura ed € 5,00/gg per 2 timbrature). PRONTA DISPONIBILITA' - <i>Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999:</i> INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C E D Già erogata negli ultimi anni con gli import che seguono: -€ 16,66/ mese per dipendenti Responsabili di Servizio cat. C o D, -€ 83,33/mese al responsabile del procedimento, € 41,67 al responsabile di coordinamento, € 21,52/mese al responsabile della sicurezza alimentare; saranno conguagliate a seguito di verifica e pesatura. 	<p>orizzontali nell'ambito della categoria effettuate a tutto il 31.12.2010.</p> <p>Somme destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti del settore tecnico per i giorni di effettiva esposizione al rischio (art. 37 del CCNL del 14.09.2000); - a compensare il maneggio di valori di cassa per le giornate adibite a tale servizio dell'economo e degli agenti contabili. - remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata. <p>Tale indennità viene riconosciuta al personale addetto alla guida degli scuolabus per remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata. La pronta disponibilità viene riconosciuta al personale esterno per eventi imprevedibili</p> <p>Con tale indennità si intende premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzioni richieste ad alcuni dipendenti, individuati con atto formale, in ragione del maggior rilievo o del più alto grado di complessità dei procedimenti istruiti, quali i responsabili di servizio con compiti particolarmente complessi o responsabili di attività specifiche.</p>
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.1999:</i> COMPENSI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONI SPONSORIZZAZIONI ICI - <i>Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999:</i> INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI STATO CIVILE – ANAGRAFE ARCHIVISTI INFORMATICI (€25,00/mens dip.)ADDETTI URP (€ 16,66/mens) - <i>Art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004:</i> COMPENSO PER ALTE PROFESSIONALITA' - Congelate - <i>Art. 33 CCNL 22.01.2004:</i> INDENNITA' DI COMPARTO - <i>Art. 14 CCNL 01.04.1999:</i> FONDO DELLO STRAORDINARIO 		<p>Sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, c. 1, lett. k) e lett. d) del CCNL 01.04.1999) e art.4, comma 3 CCNL 05/10/2001. Sono corrisposte in base ai vigenti Regolamenti,</p> <p>Con tali risorse si intende premiare l'impegno richiesto ai dipendenti cui sono attribuite, con atto formale, le responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, di archivista informatico e addetto URP.</p> <p>Somme destinate alla remunerazione delle "Alte professionalità" secondo la disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004 accantonate in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31.07. 2009).</p> <p>Adempimento a precisa disposizione di legge (articolo 33 e Tabella D del CCNL del 22.01.2004)</p> <p>Tale fondo finanzia le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti, nel corso del 2017, per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.</p>
<p>Disposizioni finali</p>	<p>Le parti prendono atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del D.L. n. 112/2008 affluiscono al bilancio dell'ente e dell'abrogazione dell'art. 71, c.</p>		<p>In definitiva, la contrattazione decentrata integrativa 2017 ha confermato le scelte dell'Amministrazione e delle organizzazioni</p>

	<p>5, dello stesso decreto. Rinviano, per quanto non previsto dall'accordo, alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti.</p>	<p>sindacali compiute negli ultimi anni, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ente, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo ultimo della contrattazione decentrata è, infatti, la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino. La destinazione di risorse importanti al raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione rappresenta, sicuramente, un valore aggiunto che qualifica in termini positivi l'intesa raggiunta.</p>
--	---	--

Sant'Angelo in Vado lì 24/08/2017

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
 Segretario dott.ssa Baldacci Veronica


