



# Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

*Ufficio del Segretario comunale*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 in merito all'utilizzo delle Risorse Decentrate dell'ANNO 2015**

In data **23.12.2015**, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 (così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004) fra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica – Anno 2015. La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali. Nell'anno 2015 l'ente è soggetto al Patto di Stabilità che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.). Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni. L'ente ha stipulato in data 07/08/2013 il CCDI per il triennio 2013/2015 (Accordo delle regole). Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa.

### **MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo sottoscritta il 23 dicembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Presidente – Balducci dott.ssa Veronica Responsabile Settore Amm.vo-Dem/soc/scol. Augusto Sacchi Responsabile Settore Contabile – Claudio Lani Responsabile Settore Urbanistica-LL.PP – Daniel Luis Bartolucci</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>OO.SS. Territoriale – CGIL CISL UIL -- Federica Ferri -- Luciano Matteucci -- Norma Ferri</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>CGIL – CISL -- UIL</p> <p>Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute.</p>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigenziale dell'ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno 2014 (art. 31 CCNL 22.01.2004) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito il 23.12.2015 viene inviato, insieme alla presente relazione, al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ex art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001).
		Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Questo ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 181/11. Questo ente ha adottato il piano degli obiettivi 2015 con deliberazione di G.M. n. 33 del 10.08.2015.
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013.</b> Sì, per quanto di competenza.
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## MODULO 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

CONTENUTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	ILLUSTRAZIONE DELLA DISPOSIZIONE, DELLA SUA LEGITTIMITA' RISPETTO AI CCNL ED AI VINCOLI LEGISLATIVI	INDICAZIONE DELLE NORME DEI PRECEDENTI CCDI ABROGATE	ILLUSTRAZIONE DEI PRINCIPALI EFFETTI SULLA QUALITA' E QUANTITA' DEI SERVIZI EROGATI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE
Parte prima	Vengono identificati i soggetti ammessi alla contrattazione presenti, la data ed il luogo della riunione e l'oggetto del contratto: Ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22.01.2004) per l'anno 2015.	-----	-----
<p>Parte seconda</p> <p><b>Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO</b></p>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione, con determinazione n. 484 del 19.12.2015, del complesso delle Risorse Decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'annualità 2015, in applicazione degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, come segue:</p> <p><b>RISORSE STABILI € 96.525,91</b>  <b>RISORSE VARIABILI € 31.555,79</b>  <b>TOTALE RISORSE € 128.081,70</b></p> <p><i>(al netto della Riduzione art.9 comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)</i></p> <p>In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento (in particolare dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009) le parti nella costituzione del fondo in oggetto, hanno preso atto altresì, del rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti</p>	Nessuna abrogazione implicita	<p>In coerenza con le direttive impartite con deliberazione di G.M. n. 85 del 17.12.2015 gli effetti attesi dalla stipula del CCDI per l'anno 2015, possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;</li> <li>• rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2015, sia per quanto concerne l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)</li> <li>• destinazione di una quota prevalente del fondo all'applicazione degli istituti contrattuali legati alla valorizzazione del merito e da distribuire sulla base</li> </ul>

	<p>di contenimento della spesa, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• questo Comune, è soggetto al patto di stabilità, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato;</li> <li>• il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008), è inferiore al 50%;</li> <li>• secondo le norme e la disponibilità di bilancio è stata effettuata una riduzione pari alla somma delle decurtazioni operate negli anni 2011/2014 ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa). Ai fini del rispetto di tale vincolo, nella determinazione del fondo, sono state escluse, le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche.</li> </ul>		<p>delle valutazioni individuali collegate ai risultati conseguiti rispetto al piano degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.M. n. 33 del 10.08.2015.</p>
<p>Parte terza</p> <p><b>Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015</b></p>	<p>Sulla base dei criteri di cui ai precedenti C.C.D.I. le risorse decentrate complessivamente definite in € <b>54.648,84</b> per l'anno 2015 sono utilizzate per finanziare i seguenti "istituti" contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 01.04.1999:</i> <b>COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b></li> <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999:</i> <b>INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA</b></li> </ul>		<p>Somma residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali, orientata a premiare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente definiti con atto di G.M. n. 33 del 10.08.2015 ed assegnati secondo il sistema di valutazione approvato con atto G.C.n.181/2011.</p> <p>Somme destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito</p>

	<p><b>PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01.04.1999:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INDENNITA' DI RISCHIO</b> (€ 30,00/mens per gg effettivi)</li> <li>• <b>MANEGGIO VALORI</b> (€ 1,22/gg effettivi - Economo) (€ 0,24/gg effettivi – Ag.contabili)</li> <li>• <b>INDENNITA' DI TURNO</b> (€ 1,053/ORA effettive)</li> <li>• <b>INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FEST.NOTTURNO</b> (ORE effettive in base al livello)</li> </ul> </li>   <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01.04.1999:</i> <b>INDENNITA' DI ORARIO ARTICOLATO</b> (€ 2,50/gg per 1 timbratura ed € 5,00/gg per 2 timbrature). <b>PRONTA DISPONIBILITA'</b></li>   <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999:</i> <b>INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C E D</b> Già erogata negli ultimi anni con gli import che seguono: -€ 16,66/ mese per dipendenti Responsabili di Servizio cat. C o D, -€ 83,33/mese al responsabile del procedimento, € 41,67 al responsabile di coordinamento, € 21,52/mese al responsabile della sicurezza alimentare; saranno conguagliate a seguito di verifica e pesatura.</li> </ul>	<p>della categoria e effettuate a tutto il 31.12.2010.</p> <p>Somme destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti del settore tecnico per i giorni di effettiva esposizione al rischio (art. 37 del CCNL del 14.09.2000);</li> <li>- a compensare il maneggio di valori di cassa per le giornate adibite a tale servizio dell'economo e degli agenti contabili.</li> <li>- remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata.</li> </ul> <p>Tale indennità viene riconosciuta al personale addetto alla guida degli scuolabus per remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata. La pronta disponibilità viene riconosciuta al personale esterno per eventi imprevedibili</p> <p>Con tale indennità si intende premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzioni richieste ad alcuni dipendenti, individuati con atto formale, in ragione del maggior rilievo o del più alto grado di complessità dei procedimenti istruiti, quali i responsabili di servizio con compiti particolarmente complessi o responsabili di attività specifiche.</p>
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.1999:</i> <b>COMPENSI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONI SPONSORIZZAZIONI ICI</b></li>   <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.1999:</i> <b>INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI STATO CIVILE – ANAGRAFE ARCHIVISTI INFORMATICI (€25,00/mens dip.)ADDETTI URP (€ 16,66/mens)</b></li>   <li>- <i>Art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004:</i> <b>COMPENSO PER ALTE PROFESSIONALITA' - Congelate</b></li>   <li>- <i>Art. 33 CCNL 22.01.2004:</i> <b>INDENNITA' DI COMPARTO</b></li>   <li>- <i>Art. 14 CCNL 01.04.1999:</i> <b>FONDO DELLO STRAORDINARIO</b></li> </ul>		<p>Sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, c. 1, lett. k) e lett. d) del CCNL 01.04.1999) e art.4, comma 3 CCNL 05/10/2001. Sono corrisposte in base ai vigenti Regolamenti,</p> <p>Con tali risorse si intende premiare l'impegno richiesto ai dipendenti cui sono attribuite, con atto formale, le responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, di archivista informatico e addetto URP.</p> <p>Somme destinate alla remunerazione delle "Alte professionalità" secondo la disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004 accantonate in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31.07. 2009).</p> <p>Adempimento a precisa disposizione di legge (articolo 33 e Tabella D del CCNL del 22.01.2004)</p> <p>Tale fondo finanzia le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti, nel corso del 2015, per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.</p>
<b>Disposizioni finali</b>	Le parti prendono atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del D.L. n. 112/2008 affluiscono al bilancio dell'ente e dell'abrogazione dell'art. 71, c. 5, dello stesso decreto.		In definitiva, la contrattazione decentrata integrativa 2015 ha confermato le scelte dell'Amministrazione e delle organizzazioni sindacali compiute negli

	<p>Rinviano, per quanto non previsto dall'accordo, alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti.</p>		<p>ultimi anni, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ente, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo ultimo della contrattazione decentrata è, infatti, la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino. La destinazione di risorse importanti al raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione rappresenta, sicuramente, un valore aggiunto che qualifica in termini positivi l'intesa raggiunta.</p>
--	--	--	---

Sant'Angelo in Vado li 23/12/2015

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
 Segretario dott.ssa Balducci Veronica



# Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

*Settore Contabile – Servizio Personale*

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA** **dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** **ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 in merito all'utilizzo delle** **Risorse Decentrate dell'ANNO 2015**

La presente relazione tecnico – finanziaria, redatta sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, individua e quantifica i costi relative alla contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2015. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo sottoscritto il 14 dicembre 2012 stipulato in osservanza delle seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;
- art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.;
- artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004;
- art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006;
- art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali.

Si prende atto, per quanto sopra, delle attestazioni circa il rispetto delle prescrizioni di maggior rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa di personale e del suo contenimento:

- Il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente è inferiore al 50%, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008) secondo le indicazioni della deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Riunite di Controllo n. 27/CONTR/11 del 12/05/2011;
- Nell'anno 2015 l'ente è soggetto al Patto di Stabilità che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.).
- il Comune di Sant'Angelo in Vado non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato.

### **MODULO 1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa, formalizzato con determinazione n. 484 del 19.12.2015 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività **per l'anno 2015**, risulta così costituito in applicazione degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alla deliberazione di G.M. n. 85 del 17.12.2015:

RISORSE STABILI LORDE 2015 – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€	<b>23.093,05</b>
RISORSE VARIABILI LORDE 2015 – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€	<b>31.555,79</b>
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE LORDE ANNO 2015 :</b>		<b>€ 54.648,84</b>



- **1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ: € 23.093,05**

In applicazione alle norme , e comunque nel rispetto del limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa), le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state integrate, ai sensi dell'art. 2, comma 4, del CCNL del 05.10.2001 (norma non espressamente abrogata dal legislatore), dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio che, per l'anno 2015, ammonta ad € 857,32.

- **1.2 RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ: € 31.555,79**

<b>CCNL 01/04/1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. k)	Progettazione UTC <i>(somma esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i>	€ 12.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. d)	Sponsorizzazioni	€ 2.675,99
	Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	€ 6.265,44
	Art. 15, comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	€ 0,00
	Art. 16 D.L. 98/2011	Piani di razionalizzazione <i>(somma esclusa dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i>	€ 0,00
<b>CCNL 05/10/2001</b>	Art. 4, comma 3	ICI incentivi	€ -148,06
	Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	€ 2.000,00
<b>CCNL 22/01/2004</b>	Art. 31, comma 5	Somme non attribuite fondo anni precedenti – quota "alte professionalità"	€ 8.466,30

Per quanto concerne l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 si fa presente che, sussistendo la disponibilità di bilancio, lo stesso è stato applicato fino al limite massimo dell' 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ed è stato destinato, per le finalità indicate dalla norma contrattuale, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità di cui al piano approvato con deliberazione di G.M. n. 9 del 10.08.2015; le relative risorse saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e sulla base delle valutazioni individuali delle prestazioni e dei risultati conseguiti da ciascun dipendente nell'anno 2015, effettuate con il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.C. n. 181/2011.

- **1.3 DECURTAZIONI DEL FONDO**

Dal complesso del fondo è stata tolta la decurtazione di cui all'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)

Pertanto il totale delle risorse decentrate anno 2015, suddivise fra stabili e variabili, da sottoporre a certificazione è il seguente:

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2015 al netto della riduzione art. 9, comma 2bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)</b>	<b>€ 23.093,05</b>
--	--------------------

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2015</b>	<b>€ 31.555,79</b>
---	--------------------

• 1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2015 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<b>RISORSE STABILI 2015</b> – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: <u>al netto della riduzione art. 9, comma 2bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)</u>	€ 23.093,05
<b>RISORSE VARIABILI 2015</b> – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 31.555,79
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 sottoposte a certificazione:</b>	<b>€ 54.648,84</b>

- 1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:  
Non pertinente.

## MODULO 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- 2.1 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O  
COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Di seguito sono riportate le somme che, per effetto di disposizioni contrattuali o di progressioni economiche orizzontali effettuate negli anni precedenti, non possono essere regolate dall'accordo in oggetto per un totale di **€ 53.362,30**

- <i>Progressioni Orizzontali</i> - somme investite nel 2015:	€ 43.385,71
- <i>Indennità di comparto 2015</i> - art. 33 del CCNL 22.01.2004:	€ 9.824,41
- <i>Fondo per riclassificazione del personale</i> – art. 7,c.7,CCNL 31.03.99):	€ 152,18

- 2.2 DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:

Dall'accordo in oggetto vengono regolate somme per complessivi € **44.489,24**, così suddivise:

**Indennità:**

- <b>Rischio</b> - (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04 e Art. 10 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 1.500,00
- <b>Turno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (servizi in turnazione: Polizia Locale)	€. 2.300,00
- <b>Maneggio valori</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e Art. 12 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 550,00
- <b>Orario notturno, festivo e festivo-notturno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e Art. 11 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 1.600,00
- <b>Attività disagiate</b> (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99 e Art. 11 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 1.400,00
- <b>Specifiche responsabilità</b> (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006 e Art. 15 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 14.400,00
- <b>Ulteriori specifiche responsabilità</b> (art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04 e Art. 14 CCDI "Normativo" 2013/2015)	€. 900,00
<b>TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....</b>	<b>€. 22.650,00</b>

**-INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI –** € **7.015,23**  
art. 17, c. 2, lett, a) CCNL 01.04.1999:

**-FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE:**

**Compensi per Attività di Progettazione**  
art. 15, c.1, lett,k) CCNL 01.04.1999: € 12.000,00

**Recupero ICI** art. 4, c.3, CCNL - 01.04.1999: € 148,06

**Contratti di Sponsorizzazione** -art. 15, c.1, lett,d) CCNL 01.04.1999: € 3.460,00

**TOTALE FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE** € **14.824,05**

€ **44.489,28**

• **2.3 DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE:**

Con l'accordo in oggetto è stato quantificato ed accantonato, ai sensi dell'art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004, per l'anno 2015, l'importo derivante dallo 0,20% del Monte Salari dell'anno 2001 da destinarsi al finanziamento esclusivo delle Alte Professionalità (ex art. 10 CCNL 22.01.2004), in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (ex art. 7 CCNL 31.07.2009): € 1.693,26. Il medesimo importo è già stato accantonato negli anni precedenti, per cui la somma totale a disposizione ammonta a € **10.159,56**.

• **2.4 SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA :**

TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI O NON REGOLATE DALL'ACCORDO: € **53.362,30**  
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO DA CERTIFICARE: € **44.489,28**  
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE: € **10.159,56**

---

**TOTALE DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE ANNO 2015:** € **108.011,14**

• **2.5 DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**  
Non pertinente.

• **2.6 ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

**2.6.1** Si **ATTESTA** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità per la seguente motivazione:  
Il fondo delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti:

- a) **Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lett. b. e c. Colonna 2+3 Tab D CCNL 22/01/2004);
  - b) **fondo per progressioni orizzontali**; (art. 34, comma 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, comma 2, lett. b. CCNL1999);
  - c) **fondo per riclassificazione del personale** (art. 7 comma 7, CCNL 31/03/1999).
- Somma che residua dopo tale finanziamento € **54.648,84** (cd. Risorse Stabili Disponibili)

**2.6.2** Si ATTESTA il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per quanto segue:

-l'ente si è dotato di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente (Titolari di PO e personale dei livelli) in adeguamento alle norme del d.lgs. n. 150/2009, approvato con delib. G.C. n. 181 del 27/10/2011. Tutte le somme destinate all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi saranno erogate applicando il nuovo sistema di valutazione.

**2.6.3** Si ATTESTA il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali) in quanto:

- le progressioni orizzontali operate fino al 31.12.2010 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente;  
-per l'anno 2015 non sono state previste ulteriori progressioni all'interno della Categoria.

### MODULO 3. Schema generale riassuntivo del fondo della contrattazione integrative e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	ANNO 2014	ANNO 2015	DIFFERENZA 2015 sul 2014	ANNO 2010
RISORSE STABILI art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004	95.668,59	96.525,91	+ 857,32	89.603,36
Riduzione art. 9, comma 2bis, ultimo periodo, introdotto dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147 – articolo unico – comma 456 (Minusvalenza fissa)		- 20.070,56	- 20.070,56	
Risorse STABILI al netto della riduzione	95.668,59	76.455,35	- 19.213,24	89.603,36
RISORSE VARIABILI art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004	33.129,61	31.555,79	- 1.573,82	41.225,19
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>128.798,20</b>	<b>108.011,14</b>	<b>- 20.787,06</b>	<b>130.828,55</b>

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2014	ANNO 2015	DIFFERENZA 2014 sul 2013	ANNO 2010
TOTALE destinazioni NON regolate dal C.C.D.I. (PROGRESSIONI ORIZZONTALI ED INDENNITA' DI COMPARTO)	55.705,77	53.362,30	- 2.343,47	69.030,57
TOTALE destinazioni regolate dal C.C.D.I. (INDENNITA' VARIE, PRODUTTIVITA' E FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE)	64.626,13	44.489,28	- 20.136,85	58.411,46

Destinazioni ancora da regolare (ALTE PROFESSIONALITA')	8.466,30	10.159,56	+	1.693,26	3.386,52
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>128.798,20</b>	<b>108.011,14</b>	-	<b>20.787,06</b>	<b>130.828,55</b>
Economie art. 71, c. 1, D.L. 112/2008	- 237,94	- 204,03	-	33,91	- 748,82
<b>TOTALE FONDO a carico del BILANCIO</b>	<b>128.560,26</b>	<b>107.807,11</b>	-	<b>20.753,15</b>	<b>130.079,73</b>

## MODULO 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- 4.1 ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Ai fini della presente certificazione si specifica che, contabilmente, il Fondo in oggetto come quantificato con la determinazione n. 484/2015 di costituzione dello stesso e come, peraltro evidenziato nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2, è inserito nel corrente Bilancio.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante e strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazioni e variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

- 4.2 ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Fondo 2010	TOTALE DELLE RISORSE STABILI .....	€ 89.603,36
	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI .....	€ 37.935,92
	<i>al netto delle somme spese per la progettazione interna 2010 e dei compensi Istat</i>	

---

**TOTALE RISORSE PER LIMITE ART. 9, C. 2 BIS, D.L. 78/2010.....€ 127.539,28**

Fondo 2015	TOTALE DELLE RISORSE STABILI .....	€ 96.525,91
	<i>comprensivo dei differenziali degli aumenti contrattuali successivi al 2003</i>	
	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI .....	€ 19.555,79
	<i>al netto delle somme spese per la progettazione interna</i>	

---

**TOTALE RISORSE PER LIMITE ART. 9, C. 2 BIS, D.L. 78/2010.....€ 116.081,70**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, per risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 15,22%;

- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 12.000,00 (per l'anno 2015) e € 3.289,27 (per l'anno 2010) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto.

• **4.3 VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del Fondo delle risorse decentrate 2014, come quantificato con la determinazione n. 484 del 19.12.2015, trova copertura finanziaria nelle poste del Bilancio annuale 2015.

Sant'Angelo in Vado lì 23.12.2015

IL RESPONSABILE SETTORE CONTABILE  
(Claudio Lani)

