



Comune di SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

Ufficio del Segretario comunale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

dell'IPOTESI di ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2018 E PER LA CONTRATTAZIONE DEI CRITERI E MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI TECNICI (art. 113, comma 3, d.lgs. 50/2016 e smi)

In data **12 dicembre 2018**, ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL Funzioni locale del 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL-2018) fra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, valido per la parte economica, anno 2018, nonché per la definizione dei criteri e le modalità di l'erogazione degli incentivi tecnici, ex art. 113, comma 3, del d.lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni.

Nell'ipotesi di accordo, le parti hanno evidenziato e concordato quanto segue:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto nel comune ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente accordo per l'utilizzo delle risorse, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Collettivo Integrativo (da ora solo CCI), relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
2. In questa prima fase, quindi, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le nuove disposizioni contrattuali (ex art. 67 CCNL-2018), mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione delle vigenti disposizioni del CCDI 2016/18;
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL-2018, le parti convengono altresì di avviare, entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del CCI triennale 2019-2021;
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Premesso quanto sopra, la fase di contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali e dalla direttiva della Giunta n. 136 del 05/12/2018. Nell'anno 2018, l'ente è soggetto al Pareggio di bilancio che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge 296/06 e s.m.i.). Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal d.lgs. 27/10/2009, n. 150. Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL-2018, sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa che viene trasmessa al Revisore del conto, unitamente all'ipotesi di accordo e alla relazione tecnica.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il documento, già redatto, è in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione e quanto prima si procederà alla pubblicazione nel sito web.</p>
Eventuali osservazioni		

MODULO 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

CONTENUTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	ILLUSTRAZIONE DELLA DISPOSIZIONE, DELLA SUA LEGITTIMITA' RISPETTO AI CCNL ED AI VINCOLI LEGISLATIVI	INDICAZIONE DELLE NORME DEI PRECEDENTI CCDI ABROGATE	ILLUSTRAZIONE DEI PRINCIPALI EFFETTI SULLA QUALITA' E QUANTITA' DEI SERVIZI EROGATI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE
Parte prima	Vengono identificati i soggetti ammessi alla contrattazione presenti, la data ed il luogo della riunione e l'oggetto del contratto: Ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (ex art. 68 CCNL 2018) per l'anno 2018 e della definizione dei criteri per l'erogazione degli incentivi tecnici, di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 a cui seguirà l'approvazione di apposito regolamento.	-----	-----
Parte seconda Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del fondo risorse decentrate, con determinazione n. 461 del 11.12.2018, per l'annualità 2018, in applicazione dell' articolo 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL-2018, come segue:</p> <p>RISORSE STABILI € 30.663,46 RISORSE VARIABILI € 13.565,44 DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (ART. 23 COMMA 2, D.LGS. 75/2017) € 1.285,85 TOTALE RISORSE € 42.943,05</p> <p>In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento (in particolare dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal</p>	Nessuna abrogazione implicita	<p>In coerenza con le direttive impartite con deliberazione di G.C. n. 136 del 05.12.2018 gli effetti attesi dalla stipula dell'accordo per l'anno 2018, possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale (come da CCDI 2016/2018 già stipulato); • rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2018, sia per quanto concerne l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del

	<p>d.lgs. n. 150/2009) le parti nella costituzione del fondo in oggetto, hanno preso atto altresì, del rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> -questo Comune, è soggetto al pareggio di bilancio, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato; -il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008), è inferiore al 50%; -secondo le norme e la disponibilità di bilancio è stata effettuata la costituzione del fondo, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Ai fini del rispetto di tale vincolo, nella determinazione del fondo, sono state escluse, le somme da non conteggiare, come previsto, da ultimo, dalla Corte dei conti, sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia n. 40/2018/PAR del 19/09/2018; 		<p>d.lgs. 75/2017 e art. 67, comma 7, del CCNL-2018;</p> <ul style="list-style-type: none"> • destinazione di una quota prevalente del fondo di parte variabile, all'applicazione degli istituti contrattuali legati alla valorizzazione del merito e da distribuire sulla base delle valutazioni individuali (performance individuale) collegate ai risultati conseguiti rispetto al piano degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 46 del 09.04.2018.
<p>Parte terza</p> <p>Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018</p>	<p>Dal momento che l'ente non si è ancora dotato di un CCI triennale (ex art. 8 CCNL-2018), l'utilizzo del fondo è stato previsto in sede di contrattazione, sulla base dei criteri di cui al precedente CCDI 2016/2018 e le risorse decentrate complessivamente definite in € 42.943,05 per l'anno 2018 sono utilizzate per finanziare i seguenti "istituti" contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) progressioni economiche "storicizzate" (ante 2018); d) indennità di rischio; disagio; maneggio valori; e) indennità di turno; f) indennità per lavoro prestato in giorno festivo; notturno o festivo/notturno; g) indennità per specifiche responsabilità e ulteriori specifiche responsabilità; h) indennità di comparto, per la quota a carico del fondo; i) incentivi tecnici e Piano casa 		<p>a.b. Somma residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali, orientata a premiare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente definiti con atto di G.C. n. 46 del 09.04.2018 ed assegnati secondo il sistema di valutazione approvato con atto G.C. n.181/2011.</p> <p>c. Somme destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria effettuate a tutto il 31.12.2017.</p>

regione Marche (compensi previsti da disposizioni di legge)

d. Somme destinate: a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti del settore tecnico per i giorni di effettiva esposizione al rischio a compensare il maneggio di valori di cassa per le giornate adibite a tale servizio dell'economista e degli agenti contabili. remunerare il disagio derivante da particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata.

e. somme per il pagamento dell'indennità di turno del personale di Polizia locale, in gestione associata ex art. 30 TUEL 267/2000;

f. somme per il pagamento della maggiorazione oraria dovuta in caso di attività lavorativa prestata in giorno festivo, eccetera:

g. Con tale indennità si intende premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzioni richieste ad alcuni dipendenti, individuati con atto formale, in ragione del maggior rilievo o del più alto grado di complessità dei procedimenti istruiti, quali i responsabili di servizio con compiti particolarmente complessi o responsabili di attività specifiche. Con tali risorse si intende, inoltre, premiare l'impegno richiesto ai dipendenti cui sono attribuite, con atto formale, le responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, di archivista informatico e addetto URP.

h. Indennità di comparto, ex art. 33 e Tabella D del CCNL del 22.01.2004.

i. Sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano

	<p>** Nell'accordo è stata riportata, a mero titolo informativo, la somma annuale destinata a retribuire le prestazioni di lavoro straordinario (ex art. 14 CCNL 01/04/1999)</p>	<p>all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Le somme saranno corrisposte in base ai Regolamenti dell'ente.</p> <p>** Tale fondo finanzia le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti, nel corso del 2018, per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.</p>
<p>Disposizioni finali</p>	<p>Le parti prendono atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del d.l. n. 112/2008 affluiscono al bilancio dell'ente e dell'abrogazione dell'art. 71, c. 5, dello stesso decreto. Rinviano, per quanto non previsto dall'accordo, alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti.</p> <p>Per ciò che riguarda i criteri e le modalità per l'erogazione degli incentivi tecnici (ex art. 113, commi 2, 3 e 5-bis, del d.lgs. 50/2016), il testo presentato dalla delegazione trattante di parte pubblica è stato approvato dalla componente sindacale. I criteri e le modalità sono stati stabiliti secondo le indicazioni della legge e le relative</p>	<p>In definitiva, la contrattazione decentrata integrativa 2018 ha confermato le scelte dell'ente e delle organizzazioni sindacali compiute negli ultimi anni, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ente, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo ultimo della contrattazione decentrata è, infatti, la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino. La destinazione di risorse importanti al raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione rappresenta, sicuramente, un valore aggiunto che qualifica in termini positivi l'intesa raggiunta.</p>

	<p>somme saranno inserite nel fondo (costituzione ed utilizzo), previa approvazione di apposito regolamento da parte della Giunta comunale. Nella disciplina degli istituti si è tenuto conto anche di quanto stabilito nella legge di bilancio 2018 (legge 27 dicembre 2017, n. 205), articolo 1, comma 526, che ha aggiunto all'articolo 113 del d.lgs. 50/2016, il comma 5-bis il cui testo è il seguente: "Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture". Sempre sull'argomento si è tenuta in debita considerazione la deliberazione della Corte dei conti, sezione Autonomie Deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG, recante "Incentivi per funzioni tecniche e trattamento economico accessorio del personale dipendente (art. 113, d.lgs. 50/2016 - art. 1, co. 526, legge 27 dicembre 2017, n. 205)". Come previsto nei commi 2 e 3, dell'art. 113 sopra citato, gli incentivi saranno previsti per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti comunali, esclusivamente per le attività di:</p> <ol style="list-style-type: none">1. programmazione della spesa per investimenti;2. valutazione preventiva dei progetti;3. predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici;4. incarico di RUP;5. direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti;6. collaboratori delle attività di cui sopra.		
--	--	--	--

Sant'Angelo in Vado lì 12/12/2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE F.F.

Responsabile Settore Amministrativo

Augusto Saechi

