



Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore Contabile – Servizio Personale

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2021

La presente relazione tecnico – finanziaria, redatta sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, individua e quantifica i costi relative alla contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2021. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo annuale sottoscritto il 22 giugno 2021 stipulato in osservanza delle seguenti disposizioni:

- art. 67 commi 1, 2, 3 e 4, CCNL 21/05/2018 (da ora solo CCNL-2018);
- art. 68, CCNL-2018;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali, per le parti non abrogate.

Si prende atto, per quanto sopra, delle attestazioni circa il rispetto delle prescrizioni di maggior rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa di personale e del suo contenimento:

- Il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente è inferiore al 50%, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008) secondo le indicazioni della deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Riunite di Controllo n. 27/CONTR/11 del 12/05/2011;
- Nell'anno 2021 l'ente è soggetto al Pareggio di Bilancio che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, L.296/06 e s.m.i.);
- il Comune di Sant'Angelo in Vado non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato.

MODULO 1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, formalizzato con determinazione del sottoscritto n. 226 del 17/05/2021 e destinato all'utilizzo delle risorse decentrate **per l'anno 2021**, risulta così costituito in applicazione degli articoli 67 e 68 del CCNL-2018, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alla deliberazione di G.C. n. 54 del 13/05/2021:

RISORSE STABILI LORDE 2021 – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€	43.927,69
RISORSE VARIABILI LORDE 2021 – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018:	€	20.606,03
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 -art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	€	9.914,67

TOTALE RISORSE DECENTRATE LORDE ANNO 2021 : € 54.619,05

- **1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ: € 43.927,69**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio che, per l'anno 2021, ammonta ad € 1.904,50..

• **1.2 RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ: € 20.606,03**

CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. c)	d.lgs. 50/2016, art.113; L.R. Marche n. 22/2009	€ 12.500,00
	Art. 67, comma 4	Pari a 1,2% monte salari 1997	€ 6.265,44
	Art. 67, comma 3, lettera a)	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	€ 400,00
		Calcolo aumenti raria dei cessati	€ 1.440,59

Per quanto concerne l'incremento di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL-2018 si fa presente che, sussistendo la disponibilità di bilancio, lo stesso è stato applicato fino al limite massimo dell' 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ed è stato destinato, per le finalità indicate dalla norma contrattuale, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità di cui al piano approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 18.03.2021; le relative risorse saranno impiegate per la corresponsione della performance individuale, applicando il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta n. 181/2011.

• **1.3 VERIFICA DEL RISPETTO DEL "TETTO DI SPESA" - DECURTAZIONI DEL FONDO**

Verifica del rispetto del "tetto di spesa" relativo al confronto tra anno 2016 e 2021, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:

2016		2021	
Fondo risorse decentrate	83.292,63	Fondo risorse decentrate	91.241,02
P.O. (retribuzione e risultato)	42.316,25	P.O. (retribuzione e risultato)	41.591,25
TOTALE TETTO	125.608,88	TOTALE TETTO	135.523,55

Dal momento che il "Tetto 2021" è superiore a quello del 2016, per euro 9.914,67, si è provveduto alla riduzione del Fondo delle risorse decentrate, dell'anno 2021, per il medesimo importo.

• **1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2021 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

RISORSE STABILI 2021 – art. 67, c. 1 e 2 CCNL-2018:	€ 43.927,69
RISORSE VARIABILI 2021 – art. 67, c. 3 e 4 CCNL-2018	€ 20.606,03
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 -art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	€ 9.914,67

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 sottoposte a certificazione: € 54.619,05

- **1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:**
Non pertinente.

MODULO 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- **2.1 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DALL'ACCORDO ANNUALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Di seguito sono riportate le somme che, per effetto di disposizioni contrattuali o di progressioni economiche orizzontali effettuate negli anni precedenti, non possono essere regolate dall'accordo in oggetto per un totale di **€ 47.313,73**

- Progressioni Orizzontali - somme investite nel 2020:	€ 37.636,97
- Indennità di comparto 2021 - art. 33 del CCNL 22.01.2004:	€ 9.676,36

- **2.2 DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:**

Dall'accordo in oggetto vengono regolate somme per complessivi **€ 54.619,05** così suddivise:

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL): €. 23.374,59
 (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04 e Art. 10 CCDI "Normativo" 2016/2018)

5-Indennità servizio esterno Polizia Locale
 Art. 11 CCI "Normativo" 2019/2021 €. 876,74

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4)..... €. 24.251,33

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel CCI 2019/2021 sottoscritto in data 12/04/2019.

6 – Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 940,00
 Art. 8 CCI "Normativo" 2019/2021

7 - Incentivazione performance organizzativa €. 400,00

8 - Incentivazione performance individuale €. 16.527,72
 Art. 14 CCI "Normativo" 2019/2021

sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 181 del 27/10/2011;

9 – Compensi previsti da disposizioni di legge €. 12.500,00
 (art. 68, comma 2, lettera g)

- **2.3 DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE: € 42.119,05**

- **2.4 SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA :**

TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI O NON REGOLATE DALL'ACCORDO: € 47.313,33
 TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO DA CERTIFICARE: € 42.119,05

TOTALE DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE ANNO 2021: € 89.432,38

- **2.5 DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**
 Non pertinente.

- **2.6 ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

**2.6.1 Si ATTESTA il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità per la seguente motivazione:
 Il fondo delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti:**

- a) **Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lett. b. e c. Colonna 2+3 Tab D CCNL 22/01/2004);
- b) **fondo per progressioni orizzontali;** (art. 16, comma 4, CCNL-2018);

Somma che residua dopo tale finanziamento **€. 54.619,05** (cd. Risorse Stabili Disponibili)

2.6.2 Si ATTESTA il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per quanto segue:

-l'ente in attesa di dotarsi di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente (Titolari di PO e personale dei livelli) in

adeguamento al CCNL/2018, si avvale dell'attuale sistema approvato con delib. G.C. n. 181 del 27/10/2011, comunque applicabile. Tutte le somme destinate alla performance individuale, saranno erogate applicando il sistema di valutazione in essere.

2.6.3 Si ATTESTA il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali) in quanto:

- le progressioni economiche operate fino al 01.01.2020 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente;
- per l'anno 2021 sono state previste ulteriori progressioni all'interno della Categoria, interamente finanziate con i risparmi delle PEO del personale cessato.

MODULO 3. Schema generale riassuntivo del fondo della contrattazione integrative e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	ANNO 2016	ANNO 2021	DIFFERENZA 2020 sul 2016
RISORSE STABILI art. 67,c. 1 e 2, CCNL-2018	77.027,19	91.241,02	+ 14.213,83
Decurtazione per rispetto del limite anno 2016 art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	- 2.303,81	- 9.914,67	-7.610,86
Risorse STABILI al netto della riduzione	74.723,38	81.326,35	+ 6.602,97
RISORSE VARIABILI art. 67,c. 3 e 4, CCNL-2018	28.425,00	20.606,03	- 7.818,97
TOTALE RISORSE DECENTRATE	103.148,38	101.932,38	-1.216,00

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2021	DIFFERENZA 2021 sul 2016
TOTALE destinazioni NON regolate dal C.C.I. (PROGRESSIONI ORIZZONTALI ED INDENNITA' DI COMPARTO)	51.859,22	47.313,33	- 4.545,89
TOTALE destinazioni regolate dal C.C.I. (INDENNITA' VARIE, PRODUTTIVITA' E FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE)	39.436,34	42.119,05	+ 2.682,71
Destinazioni ancora da regolare	11.852,82	12.500,00	+ 647,18
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	103.148,38	101.932,38	- 1.216,00
Economie art. 71, c. 1, D.L. 112/2008	- 206,91	- 74,91	- 132,00

TOTALE FONDO a carico del BILANCIO	102.941,47	101.857,47	- 1.084,00
---	-------------------	-------------------	-------------------

MODULO 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- **4.1** ***ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE***

Ai fini della presente certificazione si specifica che, contabilmente, il Fondo in oggetto come quantificato con la determinazione n. 226/2021 di costituzione dello stesso e come, peraltro evidenziato nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2, è inserito nel corrente Bilancio.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante e strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazioni e variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

- **4.2** ***VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO***

Il totale del Fondo delle risorse decentrate 2021, come quantificato con la determinazione n. 226 del 17/05/2021, trova copertura finanziaria nelle poste del Bilancio annuale 2021.

Sant'Angelo in Vado lì 23 giugno 2021

IL RESPONSABILE SETTORE CONTABILE
F.to (Claudio Lani)