



# Comune di **SANT'ANGELO IN VADO**

Provincia di Pesaro e Urbino

*Ufficio del Personale*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**ex art. 8, comma 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018  
sull'ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per  
l'anno 2021, sottoscritto il 22.06.2021.**

In data 22 giugno 2021, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni locale del 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL-2018) fra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, riferito all'anno 2021.

Nell'ipotesi di accordo, le parti hanno evidenziato e concordato quanto segue:

1. Si è proceduto alla modifica del punto 5, dell'Allegato "A", al CCI 2019/2021, per ciò che riguarda il periodo minimo di permanenza nella posizione economica, per poter accedere all'istituto delle progressioni economiche (che viene ridotto da 36 a 24 mesi), recependo un recente parere ARAN sull'argomento;
2. L'ente ha proceduto a costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni contrattuali e gli indirizzi della giunta (ex art. 67 CCNL-2018), e a definire la destinazione del fondo in attuazione delle vigenti disposizioni del CCI 2019 – 2021 (ex art. 68 CCNL 2018);
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Premesso quanto sopra, la fase di contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali e dalla direttiva della Giunta n. 54 del 13/05/2021. Nell'anno 2021, l'ente è soggetto al pareggio di bilancio che prevede l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal d.lgs. 27/10/2009, n. 150. Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL-2018, sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa che viene trasmessa al Revisore del conto, unitamente all'ipotesi di accordo e alla relazione tecnica.

### **MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo sottoscritta il 22 giugno 2021.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica:

		Presidente – Segretario Comunale Responsabile Settore Amm.vo Augusto Sacchi Responsabile Settore Contabile – Claudio Lani Responsabile Settore Urbanistica-LL.PP – Jenny Giovannini  Previa designazione della Giunta, causa assenza del Segretario comunale, la seduta viene presieduta dal Responsabile Settore Amministrativo, in qualità di presidente facente funzioni.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:  <u>OO.SS. Territoriali:</u> FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA Regioni e autonomie locali. <u>RSU:</u> -- Federica Ferri; -- Luciano Matteucci; -- Martina Battazzi; -- Norma Ferri.  Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigenziale dell'ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Viene sottoscritta la pre-intesa per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, sulla base delle disposizioni del CCI triennale e delle disponibilità finanziarie conseguenti alla fase di costituzione del fondo (parte stabile + parte variabile).
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, definita il 22/6/2021 viene inviato, insieme alla presente relazione, al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ex art. 40 del d.lgs. n. 165/2001).  Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Questo ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 18/03/2021.
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013?</b> L'ente, ai sensi del d.lgs. 97/2016 e delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016, ha approvato la sezione Trasparenza, nell'ambito del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTCPT) per il triennio 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta n. 28 del 16 marzo 2021.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013.</b> Sì, obbligo assolto per tutti i cinque anni precedenti.
		La Relazione della Performance, per l'anno 2020, è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## MODULO 2. Illustrazione dell' articolato del contratto

Le parti hanno definito i criteri per l'utilizzo delle risorse, per l'anno 2021:

CONTENUTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	ILLUSTRAZIONE DELLA DISPOSIZIONE, DELLA SUA LEGITTIMITA' RISPETTO AI CCNL ED AI VINCOLI LEGISLATIVI	INDICAZIONE DELLE NORME DEI PRECEDENTI CCI ABROGATE	ILLUSTRAZIONE DEI PRINCIPALI EFFETTI SULLA QUALITA' E QUANTITA' DEI SERVIZI EROGATI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE
Parte prima	Vengono identificati i soggetti ammessi alla contrattazione presenti, la data ed il luogo della riunione e l'oggetto del contratto: Ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (ex art. 68 CCNL 2018) per l'anno 2021	-----	-----
<p>Parte seconda</p> <p><b>Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO</b></p>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del fondo risorse decentrate, con determinazione n. 226 del 17.05.2021, per l'annualità 2021, in applicazione dell'articolo 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL-2018, come segue:</p> <p>RISORSE STABILI € 43.927,69  RISORSE VARIABILI € 20.606,03  DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (ART. 23 COMMA 2, D.LGS. 75/2017) € 9.914,67  TOTALE RISORSE € 54.619,05</p> <p>In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento (in particolare dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009) le parti nella costituzione del fondo in oggetto, hanno preso atto altresì, del</p>	Nessuna abrogazione implicita	<p>In coerenza con le direttive impartite con deliberazione di G.C. n. 54 del 13.05.2021 gli effetti attesi dalla stipula dell'accordo per l'anno 2021, possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale (come da CCI 2019/2021);</li> <li>• rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2021, sia per quanto concerne l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e art. 67, comma 7, del CCNL-2018;</li> </ul>

	<p>rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, come segue:</p> <p>-questo Comune, è soggetto al pareggio di bilancio, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato;</p> <p>-il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, calcolato per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in legge n. 133/2008), è inferiore al 50%;</p> <p>-secondo le norme e la disponibilità di bilancio è stata effettuata la costituzione del fondo, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Ai fini del rispetto di tale vincolo, nella determinazione del fondo, sono state escluse, le somme da non conteggiare, come previsto, da ultimo, dalla Corte dei conti, sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia n. 40/2018/PAR del 19/09/2018;</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• destinazione di una quota prevalente del fondo di parte variabile, all'applicazione degli istituti contrattuali legati alla valorizzazione del merito e da distribuire sulla base delle valutazioni individuali (performance individuale) collegate ai risultati conseguiti rispetto al piano degli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 33 del 18.03.2021.</li> </ul>
<p>Parte terza</p> <p><b>Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021</b></p>	<p>l'utilizzo del fondo è stato previsto in sede di contrattazione, sulla base dei criteri di cui al precedente CCI 2019/2021 e delle modifiche approvate ad inizio di seduta e le risorse decentrate complessivamente definite in <b>€ 54.609,05</b> per l'anno 2021 sono utilizzate per finanziare i seguenti "istituti" contrattuali:</p> <p>a) premi correlati alla performance organizzativa;</p> <p>b) premi correlati alla performance individuale, compreso il premio individuale previsto all'art. 69 del CCNL e art. 14 del CCI;</p> <p>c) progressioni economiche "storicizzate" (ante 2021);</p> <p>d) indennità di condizioni di lavoro;</p> <p>e) indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno;</p> <p>f) turno</p> <p>g) indennità per specifiche responsabilità e ulteriori specifiche responsabilità;</p> <p>h) indennità di comparto, per la quota a carico del fondo;</p> <p>i) incentivi tecnici (compensi</p>		<p><b>a.b.</b> Somma residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali, orientata a premiare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente definiti con atto di G.C. n. 33 del 18.03.2021 ed assegnati secondo il sistema di valutazione approvato con atto G.C. n.181/2011.</p> <p><b>c.</b> Somme destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria effettuate a tutto il 31.12.2020.</p> <p><b>d.</b> Somme destinate: a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti del settore tecnico per i giorni di effettiva esposizione al rischio a compensare il maneggio di valori di cassa per le giornate</p>

	<p>previsti da disposizioni di legge)</p> <p>Si da atto che nell'utilizzo delle risorse vengono rispettate le percentuali previste nell'art. 68, comma 3, CCNL-2018, come disciplinate nel CCI 2019/2021.</p> <p><b>**</b> Nell'accordo è stata riportata, a mero titolo informativo, la somma annuale destinata a retribuire le</p>		<p>adibite a tale servizio dell'economista e degli agenti contabili. remunerare il disagio derivante da particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata.</p> <p>e. somme per il pagamento della maggiorazione oraria dovuta in caso di attività lavorativa prestata in giorno festivo, eccetera:</p> <p><b>f.</b> somme per il pagamento dell'indennità di turno del personale di Polizia locale, in gestione associata ex art. 30 TUEL 267/2000;</p> <p><b>g.</b> Con tale indennità si intende premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzioni richieste ad alcuni dipendenti, individuati con atto formale, in ragione del maggior rilievo o del più alto grado di complessità dei procedimenti istruiti, quali i responsabili di servizio con compiti particolarmente complessi o responsabili di attività specifiche.</p> <p><b>h.</b> Indennità di comparto, ex art. 33 e Tabella D del CCNL del 22.01.2004.</p> <p><b>i.</b> Sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Le somme saranno corrisposte in base ai Regolamenti dell'ente.</p> <p><b>**</b> Tale fondo finanzia le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti, nel corso del 2021, per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.</p>
--	--	--	--

	prestazioni di lavoro straordinario (ex art. 14 CCNL 01/04/1999)		
<b>Disposizioni finali</b>	<p>Le parti prendono atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del d.l. n. 112/2008 affluiscono al bilancio dell'ente e dell'abrogazione dell'art. 71, c. 5, dello stesso decreto. Rinviano, per quanto non previsto dall'accordo, alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti.</p>		<p>In definitiva, la contrattazione decentrata integrativa 2021 ha confermato le scelte dell'ente e delle organizzazioni sindacali compiute negli ultimi anni, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ente, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo ultimo della contrattazione decentrata è, infatti, la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino. La destinazione di risorse importanti al raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione rappresenta, sicuramente, un valore aggiunto che qualifica in termini positivi l'intesa raggiunta.</p>

Sant'Angelo in Vado li 23 giugno 2021.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE F.F.**  
 Responsabile Settore Amministrativo  
 F.to Augusto Sacchi