



COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO

(Provincia di Pesaro e Urbino)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL SETTORE TECNICO

Nr. Progr. 236

Data 23-05-2019

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE SETTORE TECNICO

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

(Settore Tecnico)

Ai sensi degli artt. 107 e 109 - comma 2 - del TUEL n. 267/2000, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO che i comuni di Borgo Pace, Mercatello sul Metauro e Sant'Angelo in Vado hanno stipulato in data 01/08/2016, reg. n. 433 – ai sensi dell'art. 30 del TUEL n. 267/2000 – la convenzione per la gestione associata dell'Ufficio Tecnico Comunale, di durata fino al 31/12/2019;

VISTO il Decreto del Sindaco del Comune di Sant'Angelo in Vado – Comune capofila - n. 02/2019 del 18/05/2019 con il quale è stata attribuita la Responsabilità dell'Ufficio Tecnico Associato della "Massa Trabaria" costituito tra i Comuni di Borgo Pace, Mercatello sul Metauro e Sant'Angelo in Vado, al Geom. Bartolucci Daniel Luis fino al 31 Luglio 2019;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 20/03/2019 avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011)";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 25/03/2019 avente ad oggetto: "Esercizio finanziario 2019: assegnazione fondi di bilancio ai responsabili di settore per la realizzazione del programma di bilancio 2019 – approvazione P.E.G. – P.D.O. e piano delle performance 2019";

VISTE le disposizioni contenute agli artt. 184 e 191 del TUEL 267/2000 relative alle liquidazioni delle spese ed alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile dell'istruttoria, in merito all'adozione del presente atto: Servizio Personale;

VISTO il verbale di accordo della delegazione trattante per l'applicazione del contratto collettivo decentrato, relativo all'anno 2018, stipulato in data 22/12/2018 con il quale, tra l'altro si stabiliva di destinare, come incentivazione performance individuale art. 68, comma 2, lettera b. del CCNL-2018, la somma di €. 12.700,05, da erogare ai dipendenti sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 181/2011;

DATO atto che ad ogni responsabile di settore è stato assegnato, da parte del servizio Personale, il *budget* da ripartire tra i dipendenti del proprio settore, così come previsto a pag. 16 del Manuale per la Valutazione, come stabilito nel verbale della commissione bilaterale e che per il settore tecnico questo budget è di €. 5.680,02;

EFFETTUATE le valutazioni dei singoli dipendenti del settore tecnico, espresse tramite schede, depositate agli atti del servizio Personale, schede sviluppate, oltre che con la valutazione, anche con il quantum dell'incentivo spettante;

RITENUTO di procedere alla liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente in base alle risultanze della valutazione e misurazione della performance individuale effettuata da ogni responsabile;

TENUTO conto delle disposizioni previste agli artt. 4, comma 5 e 20 del d.lgs. n. 33/2013, rubricato "*Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale*", in materia di pubblicazione delle informazioni nel sito web di questo ente;

VISTO l'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 2018;

VISTO l'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;

D E T E R M I N A

- 1) Di considerare le premesse del presente atto, come parte integrante e sostanziale, anche ai sensi dell'art. 3, della legge 241/1990 e smi;
- 2) Di liquidare ai dipendenti del settore tecnico, le somme riportate nell'unito prospetto:

SETTORE ORGANIZZATIVO	NUMERO DIPENDENTI	IMPORTO LIQUIDATO Euro
2° = SETTORE TECNICO	6	5.680,02

- 3) Di imputare la spesa complessiva di €. 5.680,02, come segue:

IMPORTO EURO	CAP.	ART.	OGGETTO	RESIDUI	BILANCIO
2.000,00	1612	6	Retribuzioni	2018	2019
1.000,00	8212	6	Retribuzioni	2018	2019
2.017,59	4511	6	Retribuzioni	2018	2019
662,43	9512	6	Retribuzioni	2018	2019

- 4) Di specificare che la tabella con il dettaglio degli importi erogati ai singoli dipendenti, viene depositata presso il servizio Personale, ex art. 4, comma 5, del d.lgs. 33/2013;
- 5) Di disporre la pubblicazione del presente atto nel sito web del comune, nella sezione *Amministrazione Trasparente>Performance>Dati relativi ai premi*;

T R A S M E T T E

ai sensi dell'Art.151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

VISTO DEFINITIVO RESPONSABILE DI SETTORE CONTABILE

Visto di regolarità contabile attestante copertura finanziaria (art., 151, comma 4, d. lgs. 267/2000) e registrazione.

Li 24-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CONTABILE

F.to Claudio Lani

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO
Daniel Luis Bartolucci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

li.24-05-2019

F.to IL MESSO COMUNALE
