

Comune di SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV DI CUI ALL'ART. 14, COMMA 4 , LETT. A) D.LGS. 150/2009 SULLO STATO, NELL'ANNO 2016, DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA COMPLESSIVO DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE.

Il comune di Sant'Angelo in Vado, ha aderito alla convenzione per la gestione associata (ex art. 30 TUEL) del Nucleo di Valutazione che vede come ente capo-convenzione l'Unione montana Alta valle del Metauro.

I componenti del Nucleo di Valutazione sono:

Presidente – Segretario comunale dell'ente;
Componente: dott. Paolo Braccini – esperto esterno;
Componente: dott. Raffaello Tomasetti – esperto esterno;

Il d.lgs. 150/2009 prevede che l'OIV o Nucleo di Valutazione per gli enti locali, tra le altre sue funzioni, svolga il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. a) del d.lgs. 150/2009 nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi a trasparenza e integrità, ai sensi del predetto decreto.

E' in fase di attestazione da parte del Nucleo, in conformità alla delibera ANAC n. 141/2018, l'ASSOLVIMENTO DEGLI SPECIFICI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE per l'anno 2017 in apposita sezione del sito web dell'ente dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi e la veridicità ed attendibilità dei dati riportati nella griglia di rilevazione allegata al predetto documento rispetto a quanto pubblicato sul sito del Comune.

Entro il termine di legge del 31 gennaio 2018 il piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza sono stati aggiornati per il triennio 2018/2020.

In applicazione dell'art. 1 comma 14, della legge 190/2012 che prevede che entro il 15 dicembre di ogni anno, il Responsabile dell'anticorruzione pubblici sul sito web dell'amministrazione, una relazione recante i risultati dell'attività svolta e della comunicazione ANAC che ha posticipato il termine di pubblicazione al 31 gennaio 2018 predisponendo una scheda *standard* si è provveduto alla pubblicazione della suddetta relazione sul sito web della Amministrazione consultabile alla sezione "*Amministrazione trasparente> Altri contenuti> Prevenzione della corruzione*" nei termini previsti.

E' stato esercitato ai sensi dell'art. 147, TUEL 267/2000, il controllo di regolarità amministrativa e contabile da parte del responsabile di settore, nella fase preventiva della formazione dell'atto attraverso il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile per quanto concerne le proposte di deliberazioni e le attestazioni di regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa per quanto attiene gli atti gestionali (determinazioni dirigenziali).

E' stato rispettato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'ente ai sensi del d.lgs. 165/2001 e dal dPR 62/2013;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 25/05/2016 avente per oggetto "*Esercizio finanziario 2016: assegnazione fondi di bilancio ai responsabili di settore per la realizzazione del programma di bilancio 2016.- approvazione PEG - PDO e piano delle performance 2016*", così come definito dal decreto legislativo 150/2009, e dall'articolo 10 del d.lgs. 33/2013, realizzando di fatto, anche per un ente con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa; l'atto è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.

Comune di SANT'ANGELO IN VADO

Provincia di Pesaro e Urbino

Al riguardo sono stati inseriti due appositi obiettivi di Performance, trasversali a tutti i settori, relativi agli adempimenti in tema di anticorruzione e trasparenza

E' stata regolarmente effettuata l'attività di controllo successivo del segretario Generale dell'Ente ai sensi del vigente Regolamento *per la disciplina della metodologia e dell'organizzazione dei controlli interni in ottemperanza al decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174* convertito con modifiche nella legge n. 213 del 07/12/2012. In tale ambito si è proceduto a richiamare l'attenzione dei Responsabili sulle misure di prevenzione della corruzione collegate al controllo sugli atti sorteggiati e si è proceduto a fornire raccomandazioni.

Rispetto al periodo settembre 2017 – marzo 2018 la stessa verrà avviata a breve stante la nomina di un nuovo Segretario Comunale.

Il vigente sistema di misurazione e valutazione permanente della performance individuale del personale è stato approvato dall'ente con deliberazione di giunta comunale n. 181 del 27/10/2011 e costituisce parte integrante del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi. Esso trova applicazione nell'ente con cadenza annuale.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

FTO Avv. Davide Giacomo Praticò