



**COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

**Relazione finale sulla performance**  
**Anno 2019**

---

## 1. PREMESSA

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della *performance*, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla *performance* che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

In ottemperanza a queste disposizioni, si è provveduto ad elaborare il documento che segue, il quale compendia le risultanze scaturite dalle strategie poste in essere nell'arco del 2018, nonché i principali esiti di gestione rilevati nel contesto delle attività istituzionali.

L'impostazione della Relazione si conforma allo schema di riferimento delineato a suo tempo dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazione n. 5/2012, tuttora valido.

Il quadro organizzativo d'insieme presenta una vista generale che, muovendo dal contesto esterno di riferimento, tocca l'intelaiatura delle strutture dell'Amministrazione e le relative funzioni, da cui scaturiscono le analisi di contesto interno che recano, nel dettaglio, informazioni sulle caratteristiche, sulle potenzialità e sulle problematiche gestionali connesse alle varie aree di intervento.

L'albero della *performance* illustra poi a cascata gli elementi del processo di pianificazione che, muovendo dal mandato istituzionale, si disarticola nei singoli livelli fino ad arrivare alla descrizione degli obiettivi strategici/operativi e gestionali e delle relative risultanze rilevate.

Il documento è corredato da schede sinottiche in cui, in correlazione agli obiettivi, sono indicate le risorse finanziarie stanziare e impegnate, gli indicatori di misurazione utilizzati, i target programmati e i valori raggiunti a consuntivo che nella maggior parte dei casi hanno concorso alla redazione della relazione della Giunta Comunale sul Rendiconto di gestione anno 2019.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE GENERALE

Il comune di **Sant'Angelo in Vado**, ha aderito alla convenzione per la gestione associata (ex art. 30 TUEL) del Nucleo di Valutazione che vede come ente capo-convenzione l'Unione montana Alta valle del Metauro.

I componenti del Nucleo di Valutazione sono:

Presidente – Segretario comunale dell'ente;

Componente: dott. Paolo Braccini – esperto esterno;

Componente: dott. Raffaello Tomasetti – esperto esterno;

Il d.lgs. 150/2009 prevede che l'OIV o Nucleo di Valutazione per gli enti locali, tra le altre sue funzioni, svolga il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. a) del d.lgs. 150/2009 nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi a trasparenza e integrità, ai sensi del predetto decreto.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il Comune di Sant'Angelo in Vado con atto di G.C. n. 51 del 25/03/2019 ha approvato il Piano delle Performance 2019 impostando la propria attività nella definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

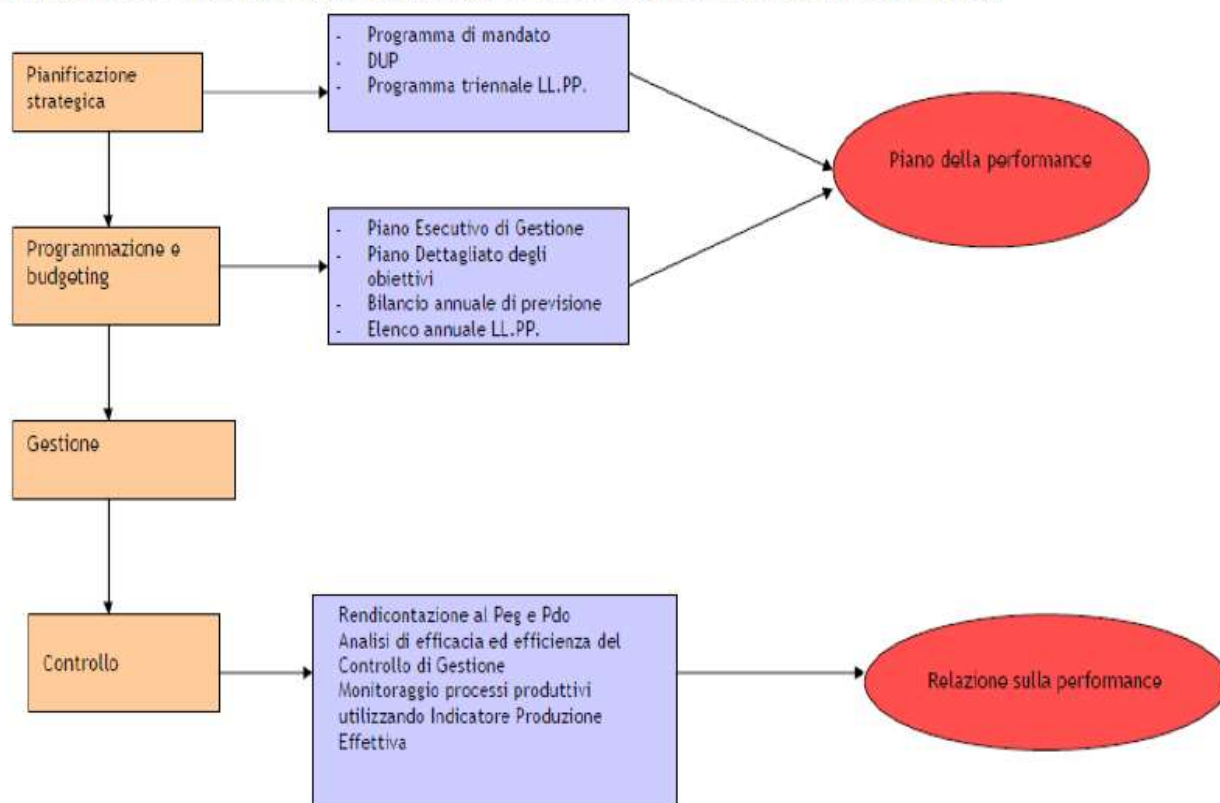
Gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di Mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del Mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni-Documento Unico di programmazione approvato annualmente quale allegato al Bilancio di Previsione, con un programma temporale di tre anni

- Piano Esecutivo di Gestione, approvato annualmente dalla Giunta che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate alle diverse aree di attività.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal PEG e dal PDO, come meglio di seguito descritti, soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, costituiscono il **PIANO DELLA PERFORMANCE del Comune di Sant'Angelo in Vado**.

Di seguito uno schema che esemplifica il sistema di pianificazione e controllo di medio e breve periodo con i relativi strumenti:



Richiamato l'art.10, comma 1-bis, di recente inserito dall'art.8, comma 1, lettera d) D.Lgs. 25 maggio 2017, n.74 (decreto Madia) che prevede:

*“1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.”*

**Si ritiene che la presente relazione, appendice finale all'approvazione della gestione 2019, al fine di non appesantire la struttura amministrativa, per quanto attiene valutazioni finanziarie e di carattere gestionale fa riferimento ai dati esposti nella Relazione della Giunta al Rendiconto di Gestione 2019 approvata con delibera di G.C. n. 54 del 07/05/2020.**

Infine i rapporti con i cittadini e le parti interessate vengono gestiti dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico e Comunicazione.

**1. Descrizione dei fattori esterni all'organizzazione intervenuti nel corso dell'anno e che hanno inciso sulla performance generale dell'ente con riferimento:**

**a. al grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni:**

Le politiche attivate e perseguite tramite gli obiettivi del Piano delle Performance sono volte esclusivamente a soddisfare i bisogni della collettività ed a rendere l'azione amministrativa più trasparente ed accessibile al cittadino. Si ritiene, malgrado l'adozione di misure di contenimento della spesa, il solito grado di soddisfacimento dei cittadini.

**b. portafoglio dei servizi erogati ovvero al grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi e livello della qualità e della quantità delle prestazioni e dei servizi erogati**

Nel corso del 2019 sono stati rispettati i piani ed i programmi prefissati nonché le fasi ed i tempi.

Le performance individuali delle strutture apicali sono nel complesso soddisfacenti, ogni settore ha raggiunto gli obiettivi fissati. In un contesto di progressiva riduzione delle risorse a disposizione, sia umane che economiche, sono stati garantiti i servizi come negli anni precedenti.

Il coinvolgimento dei cittadini che utilizzano i servizi risulta fondamentale, sia per accrescere il senso civico e di appartenenza sia al fine di misurare l'efficacia per individuare gli interventi migliorativi ed innovativi.

In tal senso l'Amministrazione con atto di Giunta n. 07 del 19/01/2019 ha confermato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità' 2018-2020 implementando il sito internet, favorendo una conoscenza puntuale delle iniziative e delle attività dell'Amministrazione comunale.

Le relazioni con i cittadini, gli utenti sono garantite dal contatto continuo del Sindaco, degli Amministratori, dal personale dipendente con gli stessi.

Il naturale livello di prossimità tra Amministrazione ed utenti, la facilità di relazione tra gli stessi, consente di affermare un buon livello di soddisfazione dell'utenza.

**c. e allo stato di salute dell'amministrazione dal punto di vista economico-finanziario, organizzativo e nelle relazioni con i differenti stakeholder:**

L'Ufficio Relazioni con il Pubblico garantisce ai cittadini e non la massima trasparenza per quanto riguarda l'attività dell'Amministrazione. Favorisce e semplifica i rapporti fra gli utenti dei servizi comunali e la struttura burocratica del Comune (Uffici e servizi). Fornisce inoltre tutte le informazioni utili ad accedere ai servizi comunali quali organizzazione del Comune, orario uffici, procedimenti amministrativi, concorsi pubblici e bandi comunali, manifestazioni promosse dall'ente, rilascio moduli e stato delle pratiche.

L'URP rileva i bisogni e le esigenze degli utenti in relazione all'erogazione dei servizi comunali e verifica il grado di soddisfazione dell'utenza in relazione al livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.

Sul sito internet comunale l'Ufficio Relazioni con il Pubblico pubblica le analisi/statistiche sulle segnalazioni ricevute.

Al fine di ottimizzare le relazioni con gli stakeholder vengono realizzate attività di comunicazione quali:

- utilizzo dei social network;
- attivazione servizio notizie;
- pubblicazione sul sito internet delle registrazioni delle sedute del Consiglio Comunale.

Il servizio riceve inoltre segnalazioni, comunicazioni, osservazioni e proposte dei cittadini sui servizi comunali e cura l'inserimento e l'aggiornamento della modulistica presente sul sito internet comunale.

## ***2. Livello di conseguimento degli obiettivi operativi – anno 2019 e grado di copertura delle linee programmatiche di mandato;***

La gestione e la valutazione degli obiettivi è disciplinata all'interno del Sistema di misurazione e valutazione permanente della performance individuale del personale, approvato con deliberazione di G.C. n.181 del 27/10/2011 e costituisce parte integrante del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

L'elenco completo degli obiettivi assegnati e rendicontati è riassunto nelle schede allegate al Piano della Performance approvato dalla G.C. con atto n. 51 del 25/03/2019 e relazioni finali dei Responsabili di settore.

## ***3. descrizione delle criticità ovvero dei risultati previsti dal Piano delle performance che non sono stati raggiunti o che sono stati oggetto di nuova pianificazione nel corso del 2019.***

I fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno che hanno inciso sono stati:

- la mancanza di risorse che non hanno consentito una progettazione più incisiva. Ogni settore ha comunque, raggiunto gli obiettivi fissati, con scostamenti minimi rispetto ai valori fissati.

## ***4. descrizione generale delle performance individuali dei responsabili dei servizi apicali con riferimento:***

### ***a. Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;***

Le performance individuali delle strutture apicali sono nel complesso soddisfacenti, come precedentemente anticipato, gli scostamenti sono, tra i valori ottenuti ed i risultati raggiunti, minimi. Il livello dei servizi è rimasto buono, le fasi di attuazione degli obiettivi sono state rispettate.

### ***b. Andamento delle performance comportamentali;***

Anche nel Piano delle Performance 2019 sono stati considerati comportamenti organizzativi: la trasversalità, il coordinamento, la capacità di valutazione, la qualità nell'individuazione delle finalità e degli obiettivi. L'aver mantenuto il solito standard quali - quantitativo dei servizi erogati, in presenza di una diminuzione di risorse, è indice di un buon andamento della performance comportamentale del personale.

## ***5. Rendicontazione esaustiva e puntuale per ogni unità organizzativa apicale rispetto a quanto segue:***

*a) partecipazione a conferenze dei servizi e mancata o tardiva adozione dei provvedimenti amministrativi entro i termini prescritti (L. n.241/1990, art. 2, co.9 e art.14 ter, co. 6bis);*

I Responsabili dei Settori hanno partecipato ad ogni conferenza dei servizi indetta dall'Unione Montana dell'Alto e Medio Metauro, Provincia e Regione. I provvedimenti amministrativi sono stati adottati nei termini prescritti.

*b) rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi (L. n.69/2009, art.7, co.2);*

I provvedimenti amministrativi sono stati conclusi nei termini prescritti.

*c) pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco degli atti e dei documenti che l'istante ha l'onere di produrre a corredo dell'istanza (L. n.70/2011, art.6, co.2);*

Sul sito istituzionale dell'Ente sono stati pubblicati tutti gli atti e documenti a corredo delle istanze delle piccole e medie imprese

*d) trasmissione entro i termini previsti dei questionari relativi alla definizione dei fabbisogni standard (L. n.111/2011, art.9, co.3);*

Nell'anno 2019 sono stati trasmessi i questionari relativi ai fabbisogni standard per l'annualità considerata.

*e) ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie (D. Lgs. n.165/2001, art.7, co.6);*

L'Ente nell'anno 2019 non ha fatto ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

*f) rispetto degli standards quantitativi e qualitativi da parte del personale assegnato ai propri uffici (D. Lgs. n.165/2001, art.21, co.1bis);*

I risultati conseguiti dal personale dipendente ha rilevato che sono stati garantiti gli standards quantitativi e qualitativi.

*g) regolare utilizzo del lavoro flessibile (D. Lgs. n.165/2001, art.36, co.3 e 5);*

L'Ente nell'anno 2019 ha attivato convenzioni in entrata ed uscita con altri enti e rientra nei limiti di legge per l'utilizzo del lavoro flessibile.

*h) esercizio dell'azione disciplinare (D. Lgs. n. 165/2001, art.55sexies, co.3);*

L'Amministrazione nell'anno 2019 non ha attivato alcun procedimento disciplinare.

*i) controllo sulle assenze (D. Lgs. n.165/2001, art.55septies, co.6);*

Nel corso del 2019 i controlli sulle assenze sono stati effettuati dal servizio personale mentre i Responsabili autorizzano i permessi di varia natura e valutano la condotta complessiva del dipendente.

*j) osservanza delle disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici (L. n.4/2004, art.9);*

Il sito Web del Comune è stato progettato da coincidere con le aspettative dell'utenza e pertanto per gestire la piena accessibilità è stata curata al meglio la comprensibilità dei testi utilizzando soluzioni orientate alla semplicità

*l) attuazione delle disposizioni in materia di amministrazione digitale e comunicazione dei dati pubblici, dei moduli/formulari vari e dell'indice degli indirizzi attraverso i siti istituzionale (D. Lgs. n.82/2005, art.12, art.54, art. 57, co.2 e art. 57bis, co.3);*

La trasparenza e l'accessibilità' dei dati dell'attività' istituzionale e dei dati organizzativi dell'Ente consente un miglioramento dei rapporti Pubblici.

Amministrativi/Utenza/Cittadinanza e, dall'altro, una utile fonte di ascolto dei bisogni e/o dei suggerimenti. L'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 16 del 26/01/2018 approvava il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" che individua le iniziative che si intendono intraprendere per garantire un adeguato livello di trasparenza confermato con delibera n.7 del 19/01/2019;

*m)osservanza delle norme in materia di trasmissione dei documenti mediante posta elettronica e per via telematica (DL n.179/2012, art.6, co.1 lett.a), b) e c));*

La posta elettronica e la posta certificata rappresentano uno dei mezzi di comunicazione e di trasmissione di documenti, informazioni e dati dell'Ente, destinati ai fini istituzionali. Gli indirizzi di posta elettronica assegnati dal Comune ai propri dipendenti si intendono di essere di pubblico dominio in quanto forniti per consentire una maggiore raggiungibilità da parte dei cittadini, associazioni, potenziali interlocutori. La PEC del Comune è disponibile sul sito web dell'Ente. La ricezione e la spedizione degli atti e documenti da parte del Comune da /a altre PP.AA avviene tramite posta elettronica ordinaria o PEC. Il servizio protocollo utilizza la trasmissione informatica, con la scansione dei documenti, ai vari uffici.

*n) osservanza delle norme in materia di accesso telematico a dati, documenti e procedimenti (DL n. 179/2012, art.9, co.1 lett.a, co. 7 e co.9)).*

L'accesso telematico a dati, documenti e procedimenti è nel rispetto delle disposizioni di legge. L'Amministrazione con Delibera di G.C. n. 111 del 30/08/2017 ha approvato il Regolamento per l'accesso civico e per l'accesso generalizzato.

*o) livello di applicazione delle misure di contrasto alla corruzione e alla illegalità;*

Il Responsabile della corruzione ha diffuso ampiamente gli obblighi delle norme comportamentali e di trasparenza, il livello di applicazione delle misure adottate è buono.



*p) osservanza delle disposizioni previste dall'ordinamento e dal Programma Triennale sulla trasparenza e l'integrità.*

La correttezza, completezza ed aggiornamento dell'informazione oggetto di pubblicazione è affidata a ciascun Responsabile del servizio.

### **3. ADEGUAMENTO DELL'ENTE AL D.LGS. N. 150/2009**

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato approvato con atto di G. C. n. 247 del 30/12/2010 ed è stato successivamente modificato ed integrato a seguito del D.Lgs. n. 150/2009.
- con deliberazione di G.C. n. 247 in data 30/12/2011 è stato approvato il nuovo "Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi", contenente anche la nuova dotazione organica e lo schema organizzativo del personale dipendente di questo Comune e con deliberazione n. 129 del 11/10/2017 è stato integrato;
- Il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance è stato approvato con atto di G.C. n. 181 del 27/10/2011

### **4. DATI INFORMATIVI SULL'ORGANIZZAZIONE**

#### **L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**

Per quanto attiene all'organizzazione gestionale, la definizione dell'identità dell'organizzazione costituisce la prima fase del percorso di costruzione del Piano e deve essere sviluppata, specie per quanto riguarda la missione, attraverso l'apporto congiunto dei seguenti attori:

- Vertici dell'amministrazione: Sindaco, Assessori
- Segretario Comunale e Responsabili apicali dei vari settori organizzativi;
- altri stakeholders interni (personale);
- Stakeholders esterni.

In altri termini, ciascuno di questi attori contribuisce, secondo momenti e iniziative di condivisione che devono essere individuati dall'organizzazione – e ciascuno in funzione del proprio ruolo – all'esplicitazione dell'identità dell'organizzazione che servirà come punto di riferimento per lo sviluppo delle fasi successive del processo di definizione del Piano.

<b>Organismi</b>	<b>soggetti</b>
Sindaco	Dott. Giannalberto Luzi
Segretario Comunale	Segretario a chiamata e nomina Vice - Segretario
Posizioni organizzative (APO)	n. 3 settori

## FUNZIONI E SERVIZI ESERCITATI IN FORMA ASSOCIATA

Il comune di Sant'Angelo in Vado, a seguito dell'approvazione della Legge n. 135/2012 e in particolare, dell'art. 19 in merito all'individuazione delle funzioni fondamentali dei Comuni e sulle modalità di esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali, esercita in forma associata diverse funzioni comunali, attraverso la Comunità montana del Alto e Medio Metauro di Urbania ed altri enti. In particolare sono state stipulate le convenzioni per l'esercizio in forma associate dei seguenti servizi e funzioni:

SERVIZIO CONVENZIONATO	ENTE CAPOFILA
RISCOSSIONE TRIBUTI	SANT'ANGELO IN VADO
PREVIDENZA PERSONALE DIPENDENTI	SANT'ANGELO IN VADO
UTC – SETTORI URBANISTICA E LLPP	SANT'ANGELO IN VADO fino al 31.7.2019
NUCLEO VALUTAZIONE	UNIONE URBANIA
POLIZIA MUNICIPALE	UNIONE URBANIA
COMMERCIO	UNIONE URBANIA
SUAP	UNIONE URBANIA
CASE POPOLARI ERP	UNIONE URBANIA
BIBLIOTECA	UNIONE URBANIA
CATASTO	UNIONE URBANIA
PROTEZIONE CIVILE	UNIONE URBANIA
CENTRO SERVIZI C.S.T.	AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

Il Comune di S. Angelo in Vado, oltre ad essere capofila dei servizi sopra elencati, organizza, d'intesa con il Comune di Urbino, un ciclo annuale di giornate di formazione.

Per quanto sopra si realizzano un risparmio di risorse economiche e anche nuove forme di ottimizzazione e recupero risorse.

L'Amministrazione ha approvato con atto di G.C. n. 05 del 16/01/2014 il "Codice di comportamento dei dipendenti".

a. *Descrizione e rappresentazione dell'organigramma;*

L'Organigramma e la dotazione organica sono stati approvati con delibera di G.C. n. 24 del 07/02/2018 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DI CUI ALL'ART. 33 DEL D.LGS. 165 DEL 2001. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA"

La convenzione di segreteria del comune di Sant'Angelo in Vado è terminata fine 2018.

b. Mappa funzioni/missioni, servizi/programmi, centri di responsabilità e risorse finanziarie attribuite:

A inizio 2019 nel Comune di Sant'Angelo in Vado, compresi i Responsabili, lavoravano 18 dipendenti tutti a tempo indeterminato e n. 3 dipendenti convenzionati di altri comuni, poi si è sciolta la convenzione UTC e fatte altre assunzioni, come riassunto nella seguente tabella:

SETTORE	Categoria	Qualifica	% part time
Amministrativo	D/5	RESP.SETTORE.	Tempo pieno
	C/2	MESSO COMUNALE	Tempo pieno
	C/3	VIGILE URBANO	Tempo pieno
	C/5	ISTRUTT. SERV. STATO CIVILE	Tempo pieno
	C/5	ISTRUTT. SERV. AMM.VI	Tempo pieno
	C/1	ISTRUTT. SERV. AMM.VI	Tempo pieno
	C/1	VIGILE URBANO	Tempo pieno
Contabile	D/5	RESP.SETTORE	Tempo pieno
	C/5	ISTRUTT. SERV. TRIBUTI	Tempo pieno
	C/5	ISTRUTT. SERV. RAG. ECONOMO	Tempo pieno
	C/1	ISTRUTT. SERV. RAG.	Part Time 18/36 DAL 1° agosto
Tecnico	D/1	RESP.SETTORE	Dal 01/08/2019
	D/5	RESP.SETTORE	Conv. con Comune Mercatello Serv.Ass.B. Pace e Mercatello Terminata 31.7.2019
	D/5	ISTRUTT. SERVIZI TECNICI	Conv. con Comune Borgo Pace Serv.Ass.B. Pace e Mercatello Terminata 31/07/2019
	D/4	ISTRUTT. SERVIZI TECNICI	Tempo pieno
	C/2	ISTRUTT. SERVIZI TECNICI	Conv. Comune Carpegna
	B/7	CAPO OPERAIO	Tempo pieno
	B/7	CONDUT. TECNICO ADD. COND. E MANUT. IMP.	Tempo pieno
	B/4	ESECUTORE TECNICO ADD. MANUT. IMPIANTI	Tempo pieno
	B/4	ESECUTORE TECNICO ADD. MANUT. IMPIANTI	Tempo pieno
	B/3	COLLABORATORE TECNICO	Tempo pieno

c. Elenco delle posizioni dirigenziali/apicali sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato :

L'organizzazione del Comune di Sant'Angelo in Vado è articolata in tre unità organizzative (Settori), ciascuna delle quali è affidata ad un Responsabile, titolare di Posizione Organizzativa, come schematizzato nella seguente tabella:

Settore	Responsabile	Categoria
Amministrativo	Sacchi Augusto	D
Contabile	Lani Claudio	D
Tecnico	Bartolucci Daniel Luis dal 1 agosto Giovanni ni Jenny	D

d. Dotazione organica

Situazione aggiornata con delibera di G.C. n. 181 del 27/12/2019

**DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI SANT'ANGELO IN VADO**  
**Triennio 2020-2022 a seguito del PTFP – Situazione aggiornata al 01/01/2020**

<b>N.</b>	<b>CAT.</b>	<b>PROFILO</b>	<b>OCCUPATO/DA RICOPRIRE</b>	<b>TEMPO PIENO o PART TIME</b>	<b>NOTE</b>
1	D	Istr. Direttivo amministrativo	Occupato	36/36	Posizione organizzativa settore amministrativo
2	D	Istr. Direttivo tecnico	Occupato	36/36	
3	D	Istr. Direttivo contabile	Occupato	36/36	Posizione organizzativa settore contabile
4	D	Istr. Direttivo tecnico	Occupato	36/36	Posizione organizzativa settore tecnico
5	C	Istruttore amministrativo	Occupato	36/36	Posto occupato sino al 31/03/2020 – Turn over con concorso
6	C	Istruttore amministrativo	Occupato	36/36	
7	C	Istruttore amministrativo	Occupato	36/36	
8	C	Istruttore amministrativo	Occupato	36/36	Occupato dal 1° gennaio 2020
9	C	Istruttore amministrativo	Occupato	36/36	Occupato dal 1° gennaio 2020
10	C	Istruttore vigilanza	Occupato	36/36	In comando a Unione per gestione associata Polizia locale
11	C	Istruttore contabile	Occupato	36/36	
12	C	Istruttore contabile	Occupato	36/36	
13	C	Istruttore contabile	Occupato	30/36	
14	B3	Collaboratore tecnico	Da ricoprire	18/36	Categoria protetta legge 68/1999 dal 1° luglio 2020
15	C	Istruttore amministrativo	Da ricoprire	18/36	Categoria protetta legge 68/1999 dal 1° luglio 2020
16	B3	Collaboratore tecnico	Occupato	36/36	
17	B3	Collaboratore tecnico	Occupato	36/36	
18	B3	Collaboratore tecnico	Occupato	36/36	
19	B1	Esecutore tecnico	Occupato	36/36	Posto occupato sino al

					31/03/2020 – Poi soppresso
20	B3	Collaboratore tecnico	Da ricoprire	30/36	Concorso dal 1 maggio 2020
21	B1	Esecutore tecnico	Occupato	36/36	Posto occupato sino al 31/03/2020 - Categoria protetta l. 68/1999 Il posto verrà soppresso dal 1° aprile 2020.

LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009

COGNOME E NOME	CAT.	PERIODO	RETRIBUZIONE CON ONERI
1. BARTOLUCCI DANIEL LUIS	D/6	01/04/2009 – 31/12/2009	10.201,52
2. DNI NATALINA	CO.CO.CO.	01/01/2009 – 31/12/2009	8.569,80
3. GAMBONI LORENZO	CO.CO.CO.	15/12/2008 – 14/08/2009	3.081,68
4. GIAMBARTOLOMEI LUCIANO	CO.CO.CO.	15/12/2008 – 14/08/2009	3.081,68
5. GORGOLINI VALTER	D/5	01/01/2009 – 31/12/2009	16.763,75
6. LONGHI MARIA	CO.CO.CO.	01/01/2009 – 31/12/2009	8.569,80
7. RUGGERI ADELE	CO.CO.CO.	01/01/2009 – 31/12/2009	8.569,80
8. SANTI MARCO	C/1	01/01/2009 – 15/03/2009	2.313,47
9. SASSI ELENA	D/1	18/08/2008 – 17/02/2009	1.759,46
TOTALE			62.910,96

La spesa di personale sostenuta nell'anno 2019 rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557 e 557 quater della Legge 296/2006.

	Media 2011/2013	rendiconto 2019
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	€ 953.961,03	€ 827.232,99
Spese macroaggregato 103		
Irapp macroaggregato 102	€ 55.334,97	€ 46.913,80
Altre spese: rescissioni imputate all'esercizio successivo		-€ 66.452,91
Altre spese: da specificare.....		€ 36.011,32
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 1.009.296,00</b>	<b>€ 843.705,20</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ 86.286,32	€ 19.000,00
(-) Altre componenti escluse: di cui rinnovi contrattuali		
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>€ 923.009,68</b>	<b>€ 824.705,20</b>

lex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562

L'Organo di revisione ha certificato la costituzione del fondo per il salario accessorio.

L'Organo di revisione ha rilasciato il parere sull'accordo decentrato integrativo tenendo conto delle indicazioni della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria.

*e. Programmazione del fabbisogno di personale ;*

con delibera di G.C. n. 23 del 20/02/2019

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021. RICOGNIZIONE ANNUALE DI CUI ALL'ART. 33 DEL D.LGS. 165 DEL 2001. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA” poi modificato e integrato con atti Giunta Comunale n. 106 del 29/05/2019 – n. 152 del 09/10/2019 – n. 167 del 27/11/2019

f. adempimenti previsti dall'art.1, commi 39 e 40 della L. n.190/2012, dall'art.36, comma 3, art.7, comma 6 e art.7-bis del D. Lgs. n.165/2001 e rispetto del limite dell'art.9, comma 28 della L. n.122/2010;

Il Comune non ha presente nella dotazione organica figure Dirigenziali. L'Amministrazione ha rispettato il limite previsto dalla normativa per il trattamento economico dei singoli dipendenti.

*g. adempimenti previsti dall'art.7-bis del D. Lgs. n.165/2001;*

La formazione del personale è gestita in con il Comune di S.Angelo in Vado che organizza, d'intesa con il Comune di Urbino, un ciclo annuale di giornate di formazione, consentendo un risparmio di risorse economiche.

*h. adempimenti previsti dall'art.57 del D. Lgs. n.165/2001 e adozione dei programmi di azioni positive per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;*

L'Amministrazione ha garantito la promozione delle pari opportunità con l'approvazione del Piano triennale azioni positive 2018/2020 con atto di G. C. n. 23 del 07/02/2018.

*i. procedimenti disciplinari attivati, procedimenti disciplinari conclusi.*

L'Amministrazione non ha attivato nel 2019 alcun procedimento disciplinare.

## **5. INDICATORI DI SALUTE RELAZIONALE**

### ***a. Coinvolgimento Stakeholders nei processi decisionali***

Il Comune presenta annualmente il proprio Bilancio, unitamente al D.U.P. e alla nota di aggiornamento al bilancio, tali documenti vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente.

L'Amministrazione comunque, consapevole del fatto che instaurare un dialogo con i propri Stakeholder sia un processo che permette all'Ente di confrontarsi per verificare le aspettative e per impostare o rivedere politiche e strategie, ha adottato strumenti per informare, consultare, condividere scelte e valutare criticità nelle varie fasi di un progetto.

L'Ente all'insegna della cooperazione e di una maggiore inclusione sociale intersettoriale ha usato le seguenti strategie:

a. Assicurare l'accesso del pubblico alle informazioni attraverso: il sito web, lettere, brochure, e-mail, social network, assemblee pubbliche e riunioni;

b. Organizzare tavoli tematici, di confronto/osservazione e formazione invitando varie categorie rappresentative nel campo turistico, sociale (associazioni, operatori turistici e commerciali).

**b. *Coinvolgimento Stakeholders nella gestione e produzione servizi***

Il Comune sul proprio sito istituzionale ha attivato la pubblicazione nella sezione trasparenza l'elenco degli affidamenti e le pubblicazioni previste per l'Amministrazione aperta. Oltre a ciò ci sono le classiche pubblicazioni relative a gare e bandi

L'Amministrazione comunale è consapevole dell'importanza del coinvolgimento operativo dei cittadini nella gestione dei servizi pubblici, ha promosso molteplici azioni di coinvolgimento e partecipazione dei cittadini per contribuire al miglioramento di vari servizi attraverso riunioni .

**6. CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE**

a. la costituzione della struttura tecnica permanente e individuazione del responsabile della misurazione

**a. *Costituzione della struttura tecnica permanente e individuazione del responsabile della misurazione ;***

1) L'Amministrazione ha aderito con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 30/04/2019 alla convenzione per la gestione in forma associata del nucleo di valutazione -, con scadenza al 31/12/2021, per le funzioni previste dagli artt. 107 e 147 del d.lgs. n. 267/2000 e d.lgs. n. 150/2009, che si compone di n. 16 articoli e che, allegato al presente atto (sub "A"), dando continuità agli anni precedenti.

**b. *Catalogazione degli indicatori e definizione del Piano degli indicatori***

Il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della Performance è stato approvato con delibera della G.C. n. 181 del 27/10/2011;

**c. *Approvazione del bilancio di previsione e della RPP ;***

Il Bilancio di Previsione 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 20/03/2019;

**d. Approvazione del Piano delle performance/PEG;**

Il Piano delle Performance ed il PEG sono stati approvati con atto di G.C. n. 51 del 25/03/2019.

**e. *Approvazione del Rendiconto della Gestione e del Contro del Bilancio;***

Il Rendiconto della Gestione 2019 è stato approvato dal Consiglio il 09/06/2020 con atto n. 26.

## 6. DATI SULLA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA (ANDAMENTO TRIENNIO 2017/2019)

L'ente è stato soggetto al patto di stabilità fino al 2015, ha rispettato il Patto di stabilità/Pareggio di bilancio nell'ultimo triennio.

### Piano degli indicatori di bilancio Indicatori sintetici Rendiconto esercizio 2019

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
<b>1 Rigidità strutturale di bilancio</b>		
1.1 Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[ripiano disavanzo a carico dell'esercizio + Impegni (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP"– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV personale in uscita 1.1 + 1.7 "Interessi passivi" + Titolo 4 Rimborsamento prestiti)] / (Accertamenti primi tre titoli Entrate )	30,64 %
<b>2 Entrate correnti</b>		
2.1 Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata dei primi tre titoli delle Entrate / Stanziamenti iniziali di competenza	97,56 %
2.2 Incidenza degli accertamenti di parte corrente sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti primi tre titoli di entrata dei primi tre titoli delle Entrate / Stanziamenti definitivi di competenza	95,75 %
2.3 Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti iniziali di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	65,60 %
2.4 Incidenza degli accertamenti delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale accertamenti (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti definitivi di competenza dei primi tre titoli delle Entrate	64,38 %
2.5 Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui dei primi tre titoli di entrata / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	67,26 %
2.6 Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui primi tre titoli di entrata / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	64,17 %
2.7 Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni iniziali di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti iniziali di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	45,85 %
2.8 Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	Totale incassi c/competenza e c/residui (pdc E.1.01.00.00.000 "Tributi" – "Compartecipazioni di tributi" E.1.01.04.00.000 + E.3.00.00.00.000 "Entrate extratributarie") / Stanziamenti definitivi di cassa dei primi tre titoli delle Entrate	43,74 %



**Piano degli indicatori di bilancio**  
Indicatori sintetici  
Rendiconto esercizio 2019

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
<b>3 Anticipazioni dell'Istituto tesoriere</b>		
3.1 Utilizzo medio Anticipazioni di tesoreria	Sommatoria degli utilizzi giornalieri delle anticipazioni nell'esercizio / (365 x max previsto dalla norma)	0,00 %
3.2 Anticipazione chiuse solo contabilmente	Anticipazione di tesoreria all'inizio dell'esercizio successivo / max previsto dalla norma	0,00 %
<b>4 Spese di personale</b>		
4.1 Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / (Impegni Spesa corrente – FCDE corrente + FPV concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	27,01 %
4.2 Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Impegni (pdc 1.01.01.004 + 1.01.01.008 "indennità e altri compensi al personale a tempo indeterminato e determinato"+ pdc 1.01.01.003 + 1.01.01.007 "straordinario al personale a tempo indeterminato e determinato" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	11,76 %
4.3 Incidenza spesa personale flessibile rispetto al totale della spesa di personale Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Impegni (pdc U.1.03.02.010.000 "Consulenze" + pdc U.1.03.02.12.000 "lavoro flessibile/LSU/Lavoro interinale" + pdc U.1.03.02.11.000 "Prestazioni professionali e specialistiche") / Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	8,07 %

**Piano degli indicatori di bilancio**  
Indicatori sintetici  
Rendiconto esercizio 2019

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
4.4 Spesa di personale procapite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Impegni (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc 1.02.01.01.000 "IRAP" + FPV personale in uscita 1.1 – FPV personale in entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / popolazione residente al 1° gennaio (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	209,90
<b>5 Esternalizzazione dei servizi</b>		
5.1 Indicatore di esternalizzazione dei servizi	(pdc U.1.03.02.15.000 "Contratti di servizio pubblico" + pdc U.1.04.03.01.000 "Trasferimenti correnti a imprese controllate" + pdc U.1.04.03.02.000 "Trasferimenti correnti a altre imprese partecipate") / totale spese Titolo I	25,39 %
<b>6 Interessi passivi</b>		
6.1 Incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti	Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi" / Accertamenti primi tre titoli delle Entrate ("Entrate correnti")	3,45 %
6.2 Incidenza degli interessi passivi sulle anticipazioni sul totale della spesa per interessi passivi	Impegni voce del pdc U.1.07.06.04.000 "Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria" / Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi"	0,00 %
6.3 Incidenza interessi di mora sul totale della spesa per interessi passivi	Impegni voce del pdc U.1.07.06.02.000 "Interessi di mora" / Impegni Macroaggregato 1.7 "Interessi passivi"	0,00 %
<b>7 Investimenti</b>		
7.1 Incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale	Impegni (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti") / totale Impegni Tit. I + II	13,01 %
7.2 Investimenti diretti procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" / popolazione residente al 1° gennaio (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	120,37
7.3 Contributi agli investimenti procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti" / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	0,00

**Piano degli indicatori di bilancio**  
**Indicatori sintetici**  
**Rendiconto esercizio 2019**

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
7.4 Investimenti complessivi procapite (in valore assoluto)	Impegni per Macroaggregati 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" e 2.3 "Contributi agli investimenti" / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	120,37
7.5 Quota investimenti complessivi finanziati dal risparmio corrente	Margine corrente di competenza/[Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")](9)	8,13 %
7.6 Quota investimenti complessivi finanziati dal saldo positivo delle partite finanziarie	Saldo positivo delle partite finanziarie / [Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")](9)	0,00 %
7.7 Quota investimenti complessivi finanziati da debito	Accertamenti (Titolo 6"Accensione prestiti" - Categoria 6.02.02 "Anticipazioni" - Categoria 6.03.03 "Accensione prestiti a seguito di escussione di garanzie" - Accensioni di prestiti da rinegoziazioni) / [Impegni + relativi FPV (Macroaggregato 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni" + Macroaggregato 2.3 "Contributi agli investimenti")](9)	3,50 %
<b>8 Analisi dei residui</b>		
8.1 Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti	Totale residui passivi titolo 1 di competenza dell'esercizio / Totale residui passivi titolo 1 al 31 dicembre	88,37 %
8.2 Incidenza nuovi residui passivi in c/capitale su stock residui passivi in conto capitale al 31 dicembre	Totale residui passivi titolo 2 di competenza dell'esercizio/ Totale residui titolo 2 al 31 dicembre	76,62 %
8.3 Incidenza nuovi residui passivi per incremento attività finanziarie su stock residui passivi per incremento attività finanziarie al 31 dicembre	Totale residui passivi titolo 3 di competenza dell'esercizio / Totale residui passivi titolo 3 al 31 dicembre	0,00 %
8.4 Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente	Totale residui attivi titoli 1,2,3 di competenza dell'esercizio / Totale residui attivi titoli 1, 2 e 3 al 31 dicembre	48,49 %
8.5 Incidenza nuovi residui attivi in c/capitale su stock residui attivi in c/capitale	Totale residui attivi titolo 4 di competenza dell'esercizio / Totale residui attivi titolo 4 al 31 dicembre	96,79 %

**Piano degli indicatori di bilancio**  
**Indicatori sintetici**  
**Rendiconto esercizio 2019**

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
8.6 Incidenza nuovi residui attivi per riduzione di attività finanziarie su stock residui attivi per riduzione di attività finanziarie	Totale residui attivi titolo 5 di competenza dell'esercizio / Totale residui attivi titolo 5 al 31 dicembre	100,00 %
<b>9 Smaltimento debiti non finanziari</b>		
9.1 Smaltimento debiti commerciali nati nell'esercizio	Pagamenti di competenza (Macroaggregati 1.3 "Acquisto di beni e servizi" + 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni") / Impegni di competenza (Macroaggregati 1.3 "Acquisto di beni e servizi" + 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni")	64,98 %
9.2 Smaltimento debiti commerciali nati negli esercizi precedenti	Pagamenti c/residui (Macroaggregati 1.3 "Acquisto di beni e servizi" + 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni") / stock residui al 1° gennaio (Macroaggregati 1.3 "Acquisto di beni e servizi" + 2.2 "Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni")	94,21 %
9.3 Smaltimento debiti verso altre amministrazioni pubbliche nati nell'esercizio	Pagamenti di competenza [Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche (U.1.04.01.00.000) + Trasferimenti di tributi (U.1.05.00.00.000) + Fondi perequativi (U.1.06.00.00.000) + Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche (U.2.03.01.00.000) + Altri trasferimenti in conto capitale (U.2.04.01.00.000 + U.2.04.11.00.000 + U.2.04.16.00.000 + U.2.04.21.00.000)] / Impegni di competenza [Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche (U.1.04.01.00.000) + Trasferimenti di tributi (U.1.05.00.00.000) + Fondi perequativi (U.1.06.00.00.000) + Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche (U.2.03.01.00.000) + Altri trasferimenti in conto capitale (U.2.04.01.00.000 + U.2.04.11.00.000 + U.2.04.16.00.000 + U.2.04.21.00.000)]	7,54 %

**Piano degli indicatori di bilancio**  
**Indicatori sintetici**  
**Rendiconto esercizio 2019**

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
9.4 Smaltimento debiti verso altre amministrazioni pubbliche nati negli esercizi precedenti	Pagamenti in c/residui [Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche (U.1.04.01.00.000) + Trasferimenti di tributi (U.1.05.00.00.000) + Fondi perequativi (U.1.06.00.00.000) + Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche (U.2.03.01.00.000) + Altri trasferimenti in conto capitale (U.2.04.01.00.000 + U.2.04.11.00.000 + U.2.04.16.00.000 + U.2.04.21.00.000)] / stock residui al 1° gennaio [Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche (U.1.04.01.00.000) + Trasferimenti di tributi (U.1.05.00.00.000) + Fondi perequativi (U.1.06.00.00.000) + Contributi agli investimenti a Amministrazioni pubbliche (U.2.03.01.00.000) + Altri trasferimenti in conto capitale (U.2.04.01.00.000 + U.2.04.11.00.000 + U.2.04.16.00.000 + U.2.04.21.00.000)]	56,79 %
9.5 Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti (di cui al comma 1, dell'articolo 9, DPCM del 22 settembre 2014)	Giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto, rapportata alla somma degli importi pagati nel periodo di riferimento	0,00
<b>10 Debiti finanziari</b>		
10.1 Incidenza estinzioni anticipate debiti finanziari	Impegni per estinzioni anticipate / Debito da finanziamento al 31 dicembre anno precedente (2)	0,00 %
10.2 Incidenza estinzioni ordinarie debiti finanziari	(Totale impegni Titolo 4 della spesa – Impegni estinzioni anticipate) / Debito da finanziamento al 31 dicembre anno precedente (2)	3,54 %

Milegato n.27A

**Piano degli indicatori di bilancio**  
**Indicatori sintetici**  
**Rendiconto esercizio 2019**

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
10.3 Sostenibilità debiti finanziari	[Impegni (Totale 1.7 "Interessi passivi" – "Interessi di mora" (U.1.07.06.02.000) – "Interessi per anticipazioni prestiti" (U.1.07.06.04.000) + Titolo 4 della spesa – estinzioni anticipate) – (Accertamenti Entrate categoria E.4.02.06.00.000 "Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche") + Trasferimenti in conto capitale per assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di amministrazioni pubbliche (E.4.03.01.00.000) + Trasferimenti in conto capitale da parte di amministrazioni pubbliche per cancellazione di debiti dell'amministrazione (E.4.03.04.00.000)] / Accertamenti titoli 1, 2 e 3	6,22 %
10.4 Indebitamento procapite (in valore assoluto)	Debito di finanziamento al 31/12 (2) / popolazione residente (al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	665,06
<b>11 Composizione dell'avanzo di amministrazione (4)</b>		
11.1 Incidenza quota libera di parte corrente nell'avanzo	Quota libera di parte corrente dell'avanzo/Avanzo di amministrazione (5)	1,54 %
11.2 Incidenza quota libera in c/capitale nell'avanzo	Quota libera in conto capitale dell'avanzo/Avanzo di amministrazione (6)	8,74 %
11.3 Incidenza quota accantonata nell'avanzo	Quota accantonata dell'avanzo/Avanzo di amministrazione (7)	80,82 %
11.4 Incidenza quota vincolata nell'avanzo	Quota vincolata dell'avanzo/Avanzo di amministrazione (8)	8,90 %
<b>12 Disavanzo di amministrazione</b>		
12.1 Quota disavanzo ripianato nell'esercizio	Disavanzo di amministrazione esercizio precedente – Disavanzo di amministrazione esercizio in corso / Totale Disavanzo esercizio precedente (3)	0,00 %
12.2 Incremento del disavanzo rispetto all'esercizio precedente	Disavanzo di amministrazione esercizio in corso – Disavanzo di amministrazione esercizio precedente / Totale Disavanzo esercizio precedente (3)	0,00 %
12.3 Sostenibilità patrimoniale del disavanzo	Totale disavanzo di amministrazione (3) / Patrimonio netto (1)	0,00 %
12.4 Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio	Disavanzo iscritto in spesa del conto del bilancio / Accertamenti dei titoli 1, 2 e 3 delle entrate	0,24 %
<b>13 Debiti fuori bilancio</b>		
13.1 Debiti riconosciuti e finanziati	Importo Debiti fuori bilancio riconosciuti e finanziati / Totale impegni titolo I e titolo II	0,00 %

**Piano degli indicatori di bilancio**  
Indicatori sintetici  
Rendiconto esercizio 2019

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE 2019 (percentuale)
13.2	Debiti in corso di riconoscimento	Importo debiti fuori bilancio in corso di riconoscimento/Totale accertamento entrate dei titoli 1, 2 e 3
		0,00 %
13.3	Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento	importo Debiti fuori bilancio riconosciuti e in corso di finanziamento/Totale accertamento entrate dei titoli 1, 2 e 3
		0,00 %
<b>14 Fondo pluriennale vincolato</b>		
14.1	Utilizzo del FPV	(Fondo pluriennale vincolato corrente e capitale iscritto in entrata del bilancio - Quota del fondo pluriennale vincolato corrente e capitale non utilizzata nel corso dell'esercizio e rinviata agli esercizi successivi) / Fondo pluriennale vincolato corrente e capitale iscritto in entrata nel bilancio
		69,92 %
		<i>(Per il FPV riferirsi ai valori riportati nell'allegato del rendiconto concernente il FPV, totale delle colonne a) e c)</i>
<b>15 Partite di giro e conto terzi</b>		
15.1	Incidenza partite di giro e conto terzi in entrata	Totale accertamenti Entrate per conto terzi e partite di giro / Totale accertamenti primi tre titoli delle entrate
		13,05 %
		<i>(al netto delle operazioni riguardanti la gestione della cassa vincolata)</i>
15.2	Incidenza partite di giro e conto terzi in uscita	Totale impegni Uscite per conto terzi e partite di giro / Totale impegni del titolo I della spesa
		14,07 %
		<i>(al netto delle operazioni riguardanti la gestione della cassa vincolata)</i>

Il Comune ha rispettato i parametri di deficitarietà strutturale nell'anno 2019 come da certificazione allegata al rendiconto di gestione 2019.

## 7. CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

a. Alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2019 per il personale non dirigenziale, si è provveduto con determinazione del responsabile del settore contabile, sulla base e nel rispetto delle direttive impartite dalla giunta Comunale con proprio atto n. 39 del 05/03/2019.

b. Ammontare dei premi destinati alla *performance* :

Incentivazione performance organizzativa €. 2.000,00  
*(art. 68, comma 2, lettera a)*

Incentivazione performance individuale €. 10.002,32  
*(art. 68, comma 2, lettera b)*

sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione G.C. n. 181 del 27/10/2011;

c. la data di sottoscrizione del CCDI – annualità 2019 è del 20 maggio 2019 a seguito di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale con atto n. 89 del 13/05/2019;

d. In data 21 maggio 2019 si è provveduto alla trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa.

## 8. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

a. Iniziative assunte nel corso del 2019 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Il Sindaco con Decreto n. 10 del 23-12-2016 ha nominato ed individuato il responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza (art. 1, comma 7, legge n. 190/2012) nella figura del Segretario Comunale.

Sul sito internet del Comune, conformemente quanto previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, è presente la sezione "Amministrazione Trasparente".

L'implementazione dei dati è effettuata da personale dipendente interno all'Ente, la sezione è evidenziata sulla home page del sito.

## **9. CONTROLLI INTERNI**

a. Con delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 24/01/2013 è stato adottato il regolamento comunale in materia di controlli interni.

b. in sintesi le modalità attraverso le quali si sono disciplinati i vari controlli:

E' stato esercitato ai sensi dell'art.147, TUEL 267//2000, il controllo di regolarità amministrativa e contabile da parte dei responsabili di settore, nella fase preventiva della formazione dell'atto, attraverso il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile per quanto concerne le proposte di deliberazioni e le attestazioni di regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa per quanto agli atti gestionali(determinazioni dirigenziali)

c. E' stata regolarmente effettuata l'attività di controllo successivo del segretario Generale dell'Ente ai sensi del vigente regolamento per la disciplina della metodologia e dell'organizzazione dei controlli interni in ottemperanza al decreto legge 10 ottobre 2012 n.174 convertito con modifiche nella legge n.213 del 07/12/2012. In tale ambito si è proceduto a richiamare l'attenzione dei responsabili sulle misure di prevenzione della corruzione collegate al controllo sugli atti sorteggiati e si è proceduto a fornire raccomandazioni.

d. Il controllo di gestione è supportato dal servizio finanziario

## **10. CONCLUSIONI**

Dall'introduzione del Piano della Performance ad oggi, è possibile affermare che il sistema è rodato, in continua evoluzione, ed integrato nell'attività della struttura.

Il sistema di valutazione della performance individuale, grazie alla partecipazione attiva del Nucleo di valutazione, ha agito come leva organizzativa che punta alla valorizzazione e al miglioramento della performance. In quest'ottica il sistema ha sostenuto un accrescimento della consapevolezza organizzativa.

L'ente ha provveduto alla revisione del contratto delle regole in relazione all'intervenuto nuovo Contratto Enti Locali e a breve provvederà anche al nuovo Sistema di misurazione e valutazione.

L'ente intende proseguire e migliorare la strada intrapresa affinché il sistema e gli strumenti collegati siano sempre più di supporto al cambiamento in atto con l'obiettivo di una piena implementazione formale e sostanziale del ciclo di gestione della performance in modo che diventi parte della cultura gestionale dell'ente.

Come evidenziato in sede introduttiva la predisposizione e l'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta Comunale chiudono il ciclo annuale di programmazione gestionale.

Successivamente, la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Sant'Angelo in Vado, 22 giugno 2020